

CAI 55 110

C 91

3 1761 11701243 5

Government
Publications

CYC. review

october 1968

CYC. review

*Published three times a year by the Information service
of the Company of Young Canadians,
323 Chapel Street, Ottawa 2, Canada*

CONTENTS FOR OCTOBER, 1968, ISSUE

The CYC Review — An introduction 4

The End of Our Young, Old Guard 6

*The two-year contracts of the first CYC
volunteers are ending. One volunteer
offers his impressions of his exciting/
frustrating two years.*

The Challenge of Change 9

*A profile of a Company project in
New Waterford, Cape Breton Island.
A community that is trying to face and
defeat its problems.*

The senior staff of the CYC 12

The provisional council of the CYC 12

Project Descriptions 14

Is Urban Renewal Holy? 24

*the not-so-comic misadventures of
our politicians and press in the field
of urban renewal and/or destruction
and/or rehabilitation. An opinionated
view on current practices.*

COVER

Borremans, courtesy of
the National Film Board
and Pamela Harris-McLeod



Vancouver, C.B.

CYC. review

An introduction

Stewart Goodings,
Acting Executive Director

The purpose of the CYC Review is to keep Canadians better informed about the work of the Company of Young Canadians. Following this initial edition, it will be published three times a year, and will contain news of projects and volunteers, financial information, and features on social and community problems found in the Canada of today.

We hope, quite frankly, that The CYC Review will interest more people in the Company's field work and gain understanding. We also hope it will help to reduce comment based on inadequate information concerning CYC philosophy and activity. Criticism is inevitable in our kind of work. We expect it, and can even benefit from it. But we hope it will be directed towards our community action programs and not based on conjecture, rumour and false information.

The Company is currently undergoing many changes in administration, program development, project evaluation, selection, training, and recruitment of volunteers. These changes, many of which are being implemented at this time, we are convinced will make the Company more efficient, and more competent to

engage in community development work. After two years in the field, the Company is ready to profit from its successes and learn from its mistakes.

Interest in the Company remains high. Last month we received 220 enquiries and applications at the Ottawa Office. Clearly there is a desire on the part of young people in Canada to participate in community action programs. The interest in the Company is only one indication of this fact. Just as significant is the development and growth of similar programs — Summer of Service, the Alberta Service Corps, Canadian University Service Overseas, Operation Beaver, Frontier College, and Crossroads Africa. Voluntary service is not a passing fad. It is daily being proven an effective resource in social and community development. One of our concerns in CYC Review will be to highlight the strengths and weaknesses of voluntary service and to suggest ways in which volunteers can be more usefully employed to help tackle problems of poverty, discrimination, and injustice.

To those who doubt the need for immediate and decisive action in these areas, the fifth annual report of the Economic Council of Canada is an eloquent rebuttal. The CYC response to poverty in all its forms — this “national disgrace” — must of necessity be modest. Our budget of \$1.9 million does not permit us to send as many volunteers as we would like to the many communities which have invited them. The need nevertheless is there. Despite our handicaps, the CYC will continue to seek innovative and productive ways of combatting poverty, whether it be economic, social, political or cultural in origin. In the next year, we will be particularly anxious to talk about program co-operation with other agencies already involved in social development work. While it will be difficult to begin any new projects in the next twelve months, due to our limited budget, we want to study the possibilities for future collaboration with other agencies.

It is easier to say we are going to do certain things than to do them. In the past the Company has been often guilty of powerful rhetoric and weak reality. Our task now is to strengthen our work, and to concentrate on action. CYC Review will be a regular check on how well we do.

the end of our



young, old guard

by Bernie Muzeen

...I was forced to face realities about people

I first heard of the Company of Young Canadians in 1965 when the Speech from the Throne was read. The ideals of the CYC expressed in that speech appealed to me — the concern for the real social issues of a community and the freedom to work without the limitations of a small welfare agency. I applied to the Company and was invited to Antigonish, Nova Scotia, for the first training program.

My previous experience — an engineer, a youth worker, and Boy Scout leader in Oshawa, Ontario, hadn't prepared me for Antigonish. Much has been said about that first training program, most of it negative. I would agree that it certainly was anti-society and that most volunteers left hoping to create some sort of minor social revolution. But this unrealistic, even destructive attitude was balanced for me by the practical lessons taught. How to enter a community, how to work with others, how to plan — all these stayed with me for a long time.

After Antigonish I was posted to Calgary, or more precisely Victoria Park, an eight-by-ten block area in the heart of the city where eleven languages are spoken. Victoria Park was a slum in Calgary terms, but in Toronto it would be regarded as reasonably well-kept lower-income area.

I was incredibly naive about the area and what I was supposed to be doing there. The thought that I was there to save these people from God knows what was so romantic and chivalrous that I couldn't imagine being welcomed by anything less than open arms. I learned.

My first step was to contact local people and gain their trust. Any notions I had about saving these people were quickly dispelled. First of all, they didn't seem to be in that much despair and secondly, they were highly suspicious of me. I naturally assumed that the oppressed are not quite so nice to meet as the oppressors, and that living a difficult life does not make a person any more pleasant.

This suspicion lasted for three-and-a-half months and my frustration kept growing. Several times I wrote my resignation, but it was never mailed. I had never imagined that social change would be boring, but boring it was. I was knocking on doors, talking to people on their way to work and school, attending meetings and bingo games. I had talked to and visited more than 1,000 people and felt no sense of accomplishment.

Gradually, however, I became known and the suspicion turned to recognition, although not acceptance.

Late in 1966 a crisis hit Victoria Park. The Calgary Exhibition and Stampede announced plans for a \$20 million expansion that involved the expropriation of Victoria Park. A small residents committee was formed and sent a letter to the mayor protesting the action. I had been working with gangs and youth groups in the area and using that as a pretext went to a home where a committee member lived. I asked to see her son. He wasn't home, but I was invited in and soon we were talking about expropriation. I was invited to work as a resource person with the committee. I became actively involved with the committee and its goal, which was "improve don't remove".

In May 1967, the committee won a reprieve when the provincial government refused to go along with expropriation plans. The credit for this must go to the committee. Those people wrote a sophisticated brief and applied what political pressure they could on the provincial government. To further prove that the members knew how to play the game, the committee helped write a city by-law that ensured there could never be expropriation in Victoria Park.

More recently, the Calgary Exhibition and Stampede Board announced further plans for expansion. It is interesting to note that the Board said plans would be

The success he enjoyed in the community is attested by the fact that he was named citizen of the week in Calgary and presented with a special plaque.

done in conjunction and co-operation with the people of Victoria Park.

During the struggle to prevent expropriation, all was not sweetness and light between the community and me. Several persons on the residents committee made their dislike for me known, and another agency in the area at times went out of its way to make things difficult. All of these things had a tremendous effect on me. I seemed to fluctuate between heights of joy and periods of deep depression. The fact that Ottawa at the time was supplying little, or no help didn't help matters. In many ways, I felt that nobody cared a damn if I was successful or failed. I needed that re-assurance. The arrival of a CYC staff person in Calgary, Elaine Husband, was a tremendous boost to me.

In my last year in Calgary I still worked with the committee, but spent as much time as possible with the youth and with the local nursery school. It was more relaxed year than the first and at times I hated the thought of leaving the area. But I guess I had done my job properly, for leaders had developed in the community and the community was now able to take care of its own problems. It was also difficult to leave after struggling so long for recognition.

The CYC was good for me. I was forced to face realities about Canadian people and as importantly to face, myself. I was subjected to hatred and malicious gossip on one hand. On the other, I found friends that I hope I shall never lose. I learned to accept people for what they are, not what I expected them to be.



THE CHALLENGE OF CHANGE



New Waterford
Cape Breton Island, N.S.



New Waterford, Cape Breton Island, is the location of the Company's newest project.

This profile covers our involvement there.

*in New Waterford . . .
a community potential,
long dormant,
is being unleashed*

New Waterford, is a small coal mining town on Cape Breton Island, Nova Scotia. There was a time there when all a man needed to make his living was a strong back. But this time has run out.

For some time the 10,000 inhabitants of New Waterford have been ignoring the changes in their way of life. Of the five mines opened in 1908, only one remains. Young people have left. Roads, sewerage systems and other municipal works have fallen apart. Many of the citizens and their elected officials have been apathetic to the changes which, slowly but surely, have been advancing on the community.

Bert Deveaux, a staff member of the Company of Young Canadians, has been working in New Waterford and the surrounding area for nine months now. With Patricia Paul and David Henry, as Company volunteers, he has established a CYC project in New Waterford.

While studying the area as a possible site for a project, Bert talked with various town councils and agencies as well as with the people of the Island. He found that there were a lot of people who wanted to get involved. "I made it clear," he says, "that CYC volunteers



are not used as cheap labour and that the scope of our activities are dictated by the community in which we serve. We were to be responsible to the people with whom we were working." With that settled, New Waterford's Mayor Nathanson officially invited the CYC to the community. "The Company should be invited to enter an area, not barge in on its own" Bert says.

Today, Volunteer David Henry works with young people — especially the drop-outs. Often, these are not high school drop-outs, but grade school drop-outs. "The kids with very little formal education used to go to work in the pits. This is no longer possible", he says.

Most drop-outs live a transient life — a few months in big cities like Toronto or Montreal, returning home, travelling back to Toronto or Montreal again. Their mobility, coupled with their lack of education and seeming acceptance of the situation, makes these young drop-outs a difficult group with which to work. David realizes this. "There is an ethic of hardness that needs initial contact to

crack. My objective at the moment is to find out what really bugs them. Then they may get together and talk about their problems," he says.

David is using a non-directive approach in his work. He does not present himself as a social worker or a community development worker. His activities and conversations are guided by the people he meets. He is a sounding board for their ideas and feelings. He spends most of his time listening and offering encouragement.

During his time in New Waterford, a young people's group has been organized and clean-ups, weiner roasts, camping trips and coffeeshop sessions are now part of the New Waterford scene.

Volunteer Patricia Paul, a petite brunette from Montreal, tackled a different aspect of life in New Waterford. Pollution of the Barachois Harbour was the complaint she heard most when she visited homes in the community.

In 1965 Barachois was made a sheltered harbour for 10 or 12 fishing boats by the construction of breakwaters. It is

also the sewage disposal area for the town. "Old timers constantly recall the time when the Barachois was a favourite beach and picnic area," Patricia says. She thinks that the people have good reasons for complaining.

Not only is the smell unpleasant and the area a health hazard, but the wastes are filling the harbour with silt, making anchorage difficult. It is also a great waste of a potential recreation area.

Working with some of the unofficial leaders in the community, Patricia has been acting as secretary of the group and has been introducing alternative plans and solutions to the problem.

The Barachois situation has not changed, but meetings have been held, people are talking about it and are interested and plans of action have been drawn up.

Change is now being faced in New Waterford. Citizen's groups are being organized and programs to cope with the changes are being initiated. A community potential, long dormant, is being unleashed.

CYC provisional council

JEAN ARCHIBALD — Vancouver, social worker.
PAUL-ANDRE BARIL — Joliette, Quebec, student.
DAL BRODHEAD — Alert Bay, B.C., volunteer.
MAURICE CLOUTIER — Montreal, volunteer.
STAN DANIELS — Edmonton, President, Alberta Metis League.
ROBERT DAVIS — Hillsburgh, Ontario, volunteer.
LEO DORAIS — Montreal, Director of Permanent Education, University of Montreal.
JOSEPH KANUKA — Regina, lawyer.
WALTER KUBISKI — Winnipeg, student, University of Winnipeg.
EDWARD LAVAL LEE — Edmonton, worker with Indian youth.
BEVAN PATTERSON — Calgary, Dean of Women, University of Calgary.
R.A.J. PHILLIPS — Quebec City, Assistant Secretary to the Cabinet, on government leave to attend Laval University.
TIM REID — Toronto, M.P.P., Scarborough East, Professor of Economics at York University.
REV. ROLAND SOUCIE — Moncton, Dean of the School of Psychology and Education, University of Moncton.
ROGER TESSIER — (vice-chairman) Montreal, Professor of Social Psychology, University of Montreal.
DOUGLAS WARD — (chairman) Toronto, CBC radio producer.

CYC senior staff

STEWART GOODINGS Acting Executive Director
GLEN BROWN Financial Administrator
JAMES LITTLETON Program and Development Staff Officer
IAN HAMILTON Acting Director of Information
MANON VENNAT Executive Assistant to the Executive Director
JOCELYNE CÔTÉ Council Secretary





project

descriptions

BRITISH COLUMBIA

VANCOUVER HOUSING PROJECT

The Vancouver Housing Project has volunteers working in several parts of the city, including areas slated for urban renewal, and three public housing sites. In public housing, the volunteers have assisted in the formation of community associations. These associations have been trying to deal with problems common to those who live in public housing such as isolation, lack of recreational facilities, and welfare. One association wrote a brief on existing welfare legislation. The brief was accepted by Vancouver City Council and eventually may promote changes in the existing legislation.

Staff: Peter Stein, Robert Lapointe

Address: 2525 Ontario Street,
Vancouver, B.C.

Volunteers: 6

VANCOUVER YOUTH PROJECT

Youth and education are the main concerns of this project. Two free schools, Knowplace and Barker Free School are currently being run in conjunction with the Company. The first is for the 14 to 19 year old age group, the second for children between 6 and 13 years of age. The experimental schools have attracted a great deal of attention in Vancouver. In both, students participate in running the schools, the result is a less rigid school system. There are more than 20 students in each school. CYC staff members are working at Barker and Knowplace. Recently, plans to begin a small art school were developed.

Staff: Colin Thomson

Address: 1840 West 1st Ave.,
Vancouver 9, B.C.

Volunteers: 9



POST RELEASE CENTRE

The post-release centre is for Indian men who have just been released from jail. The Centre tries to help these men adjust and move back into society with the least possible difficulty.

Staff: David Berner

Address: 2525 Ontario Street,
Vancouver, B.C.

Volunteers: 1

PENTICTON PROJECT

The Penticton Project is chiefly concerned with the integration of Indian and white society. The volunteer's work also involves youth and the problems young people face in society today.

Staff: Geoff Cue

Address: 2525 Ontario Street,

Volunteers: 1

NORTHERN COASTAL PROJECT, B.C.

The objectives of this project are to encourage the development of resources in respect to children, family life, pre-school and adult education and vocational guidance in the area. Among other things, our volunteer helped introduce a bail parole system for young offenders.

Staff: Geoff Cue

Address: Alert Bay, B.C.

Volunteers: 1

PRAIRIES

NORTHWEST TERRITORIES

The Great Slave Lake project presently has volunteers in Fort Providence, Fort Rae and Yellowknife. The area does not suffer as much from economic depression as from a sudden large influx of whites. The whites, local people who speak in the local Indian languages (Dogrib, Stoney, Chipewyan), and outsiders, as well, help make up diverse communities. The CYC is helping to develop children and adult organizations and is trying to bring the community together on major problems, such as treaty settlements, the Indian Act and problems related to white contracts.

Staff: Marilyn Assheton-Smith

Address: Box 1208
Yellowknife, N.W.T.

Volunteers: 4

CALGARY PROJECT

Housing and urban renewal are the main issues which the CYC is involved in with citizen groups in lower income areas of Calgary. In Victoria Park, a residents committee is now endeavouring to obtain an area improvement program and CYC is working with the committee. In other areas of the city, the CYC is helping residents obtain day care facilities and other area services.

Staff: Mrs. Elaine Husband

Address: 201, 12 Street, N.W.,
Calgary 41, Alberta

Volunteers: 3

LESSER SLAVE LAKE PROJECT

The Lesser Slave Lake project encompasses communities such as Faust, Canyon Creek, East Prairie and Atikimég that border the Lake. The area suffers from social and economic depression which is felt by whites, Metis and Indians. The CYC is working to link the people in these communities together for their common good. The communities have already met members of the provincial cabinet and encouraged interest. But there is much work to be done. In addition to general community development and specific issues which involve volunteers, the project helped start and continues to publish a newspaper, The Lesser Slave Lake News. A community league has been formed with the help to the CYC to develop the human resources of the area.

Staff: Marilyn Assheton-Smith

Address: Box 662, Edmonton, Alberta

Volunteers: 6

NORTHWESTERN SASKATCHEWAN PROJECT

Volunteers in the Northwestern Saskatchewan project are involved with Indian and Metis people working for change in rural communities in the area. The project deals with such issues as welfare, fishing regulations, unemployment, under-education and discrimination.

Address: Box 146,
Buffalo Narrows, Saskatchewan

Volunteers: 2



ONTARIO

TORONTO DEVELOPMENT PROJECT

The long term objectives of the Toronto Development Project are to develop special skills in those individuals with whom the volunteers are working and to develop structures and organization in the community which lead to a greater community participation in our changing society. The volunteers have chosen the Italian community as the starting point. Classes are held in advanced English and Canadian History and citizenship. There are classes in photography for young people. An Italian newsletter and a half hour radio show is also part of the project. There are plans for a co-operative factory and a nursery school.

Staff: Leo Bertacchi

Address: 81 Gormely St.,
Toronto, Ontario.

Volunteers: 7

TORONTO YOUTH PROJECT

The alienation between youth and older people are the concerns of those involved in the Toronto Youth Project. Some volunteers are situated in the Yorkville area of the city. There they work with church and welfare groups in an attempt to help young people who have already left home. The majority of volunteers are working in the suburbs. By talking and listening to both adults and young people they are learning something of the causes which promote the unrest and ferment, characteristic of today's youth, and they are working on solutions.

Staff: Jim Kinzel

Address: No. 5, 1000 Dovercourt,
Toronto 4, Ont.

Volunteers: 6

NORTH AMERICAN INDIAN TRAVELLING COLLEGE

The North American Indian Travelling College will be an alternative to the present educational system offered to Canada's native people. It is a new concept in education. It will travel to the student body, provide a community program for

Indian reserves, and an information centre for non-Indian communities. This project is still being developed.

Staff: Ernie Benedict (Consultant)

Address: RR 3,
Cornwall, Ontario

Volunteers: 1

EVERDALE PLACE SCHOOL

Everdale is a free school attended by 25 full-time students between the ages of seven and 17. It also has 20 students attending nursery school. Everdale is an experiment in education. The students and the teachers run every aspect of the school together, including the setting of the curriculum. CYC volunteers are working as staff members at the school.

Address: RR 1
Hillsburg, Ont.

Volunteers: 8

KINGSTON COMMUNITY PROJECT

Volunteers working with the Kingston Community Project are involved in every aspect of change resulting from urban renewal programs.

Staff: Jim Kinzel

Address: 122 Charles St. Apt. 2,
Kingston, Ont.

Volunteers: 1

OTTAWA PROJECT

The Ottawa Project is concerned with youth and urban living. Recently the directions of the project have been changing. It has organized coffee houses and worked with the Mayor's Committee on Youth.

Staff: Bob Holmes

Address: 323 Chapel Street,
Ottawa, 2, Ontario.

Volunteers: 2

NORTHWESTERN ONTARIO PROJECT

The preservation of Indian culture and history and the use of radio and newspaper to inform others to Indian viewpoints on social and economic issues are the main objectives of the project. Through communication the Indian people are brought into contact with each other despite the great distances found in this part of the country. This system pools information on social and economic problems, better preparing the Indians to discuss and deal with them.

Staff: Ron Christiansen, Buddy Sault

Address: Box 717
Port Arthur, Ontario.

Volunteers: 9

"THIS MAGAZINE IS ABOUT SCHOOLS" PROJECT

During the last year, This Magazine has become a widely read and respected educational journal. It has a circulation of more than 7,000 and subscribers in every part of North America. It deals with problems in education in a refreshing and daring way through its use of constructive and controversial criticism. The Company has provided volunteer resources for areas such as editing to help in the magazine's development.

Address: 397 Huron Street,
Toronto 5, Ontario.

Volunteers: 1

QUEBEC

ST-HENRI PROJECT

St-Henri is an area of dense poverty. A committee of workers was formed to organize other workers in the local factories although these factories are already unionized. CYC staff is attempting to get the committee to expand its base and work on multi-issue basis as well as develop positive relationships with other important and relevant elements in the district.

Staff: Michel Maletto

Address: 980 rue St. Antoine
Chambre 450
Montreal 3, Quebec

Volunteers: 5

LAC-ST-JEAN-SAGUENEY PROJECT

This is an Association coopérative d'économie familiale project grouping sixty-three local organizations. Four volunteers are presently working directly in the field as well as training twenty other people who have been delegated by their respective local organizations for this purpose.

Staff: Denis Leroux

Address: 980 rue St. Antoine
Chambre 450
Montreal 3, Quebec

Volunteers: 4

POINTE ST-CHARLES PROJECT

This project is located in an area of extreme poverty. The CYC team is trying to build a broad-based citizens' organization to work on the area's problems. It has been favorably received by local citizens.

Staff: Michel Maletto

Address: 980 rue St. Antoine
Chambre 450
Montreal 3, Quebec

Volunteers: 3

TROIS-RIVIERES PROJECT

In this project a group of workers who were laid off by a local factory were brought together by CYC volunteers. After attempts to get pensions and jobs through local authorities, the workers began to attack the local re-training program. Today they are gradually recruiting other workers to join in their fight for improved re-training, jobs or money.

Staff: Pierre Renaud

Address: 980 rue St. Antoine
Chambre 450
Montreal 3, Quebec

Volunteers: 3

MERCIER PROJECT

Mercier is a working-class constituency of approximately 75,000 people. Although not a poverty area, it is in the process of deterioration due to the expansion of its' central core. The purpose of the project is to attempt to alert the area residents to the changing nature of their neighbourhood and to attempt to organize appropriate preventive action before it is too late. A thorough evaluation is currently underway, discussing the strengths and weaknesses of past citizen approaches to the problem.

Staff: J.R. Laforest

Address: 980 rue St. Antoine
Chambre 450
Montreal 3, Quebec

Volunteers: 5

RIVE-SUD PROJECT

This project involves the close collaboration of the Confederation of National Trade Unions and two volunteers of Action sociale étudiante who are working as a team with the CYC volunteers. The Rive-Sud area is a depressed suburban region with seasonal employment. Basically the project's objective is to organize a significant grass-roots force that can exert pressure for change and participate in that change.

Staff: Denis Leroux

Address: 980 rue St. Antoine
Chambre 450
Montreal 3, Quebec

Volunteers: 2

GRANBY — ST. HYACINTHE — VALLEYFIELD PROJECT

These three projects are presently being activated, and being formed are local citizen committees to study and work on community problems.

Staff: B. Fauteux, P. Renaud

Address: 980 rue St. Antoine
Chambre 450
Montreal 3, Quebec

Volunteers: 3

PETITE-BOURGOGNE PROJECT

The Petite-Bourgogne project is located in an area proposed for urban renewal by Montreal. The role of the volunteers is to help the citizens in affected sections to organize, to protect their interests, and to participate in the whole process of urban renewal. The project has also been gradually branching out to encompass citizens interested in other community problems. The project is considered very successful by social agencies in the area.

Staff: Yves Brunet

Address: 980 rue St. Antoine
Chambre 450
Montreal 3, Quebec

Volunteers: 6

ST-JEROME PROJECT

Volunteers in this project have slowly but effectively built a base among the workers in the area and have cultivated important allies. Although the major concern has been focused on a re-training program; a member of other successful campaigns have been waged. The committee was instrumental in having the rent control law applied in the area, and has also set its sights on organizing a local factory. At the same time the concern of the committee has become very fundamental: it will now press for a full-employment policy on the part of government. The committee is now publishing its own newspaper which has a circulation in excess of 5,000.

Staff: Hubert Beaudry

Address: 980 rue St. Antoine
Chambre 450
Montreal 3, Quebec

Volunteers: 2

NATIONAL FILM BOARD PROJECT

A project has been established in which a crew of CYC volunteers is being trained in the techniques of film-making by the National Film Board. The crew is made up entirely of young Indian people. The purpose is to present a picture of Indian history, culture, and contemporary problems from an Indian, rather than a white, point of view.

Address: National Film Board
Box 6100
Montreal, Que.

Volunteers: 6



Sydney, N.S.



*Victoria Park
Calgary, Alberta*

ACEF-MONTREAL PROJECT

A contract has been signed between the CYC and the Association co-operative d'économie familiale manager. A co-management committee has been formed giving the CYC volunteers an important voice in the operation of ACEF. ACEF now plans to decentralize throughout the city of Montreal; small groups of volunteers will attempt to bring local agencies and organizations closer together in various sections of the city to make it possible to get to potential clients more easily as well as to make an impact on the agencies and organizations themselves. ACEF has also set up "clinics" to help workers on strike take advantage of certain legal provisions which protect their assets and prevent bankruptcy.

Staff: Denis Leroux

Address: 980 rue St. Antoine
Chambre 450
Montreal 3, Quebec

Volunteers: 25

SOREL PROJECT

This project is an attempt to attack the problem of regional underdevelopment, chronic unemployment and underemployment by developing an effective citizens organization. The volunteers have succeeded in gaining access to government sponsored re-training classes where they have been recruiting young unemployed workers. A committee has been formed and with the help of a sympathetic teacher, a critique of the re-training program has been prepared, sent to the government and published. A bulletin by the workers has been launched, meetings with other similar regions have been held, and efforts are being made to enlarge the base of the committee.

Staff: B. Fauteux

Address: 980 rue St. Antoine
Chambre 450
Montreal 3, Quebec

Volunteers: 2

JOLIETTE PROJECT

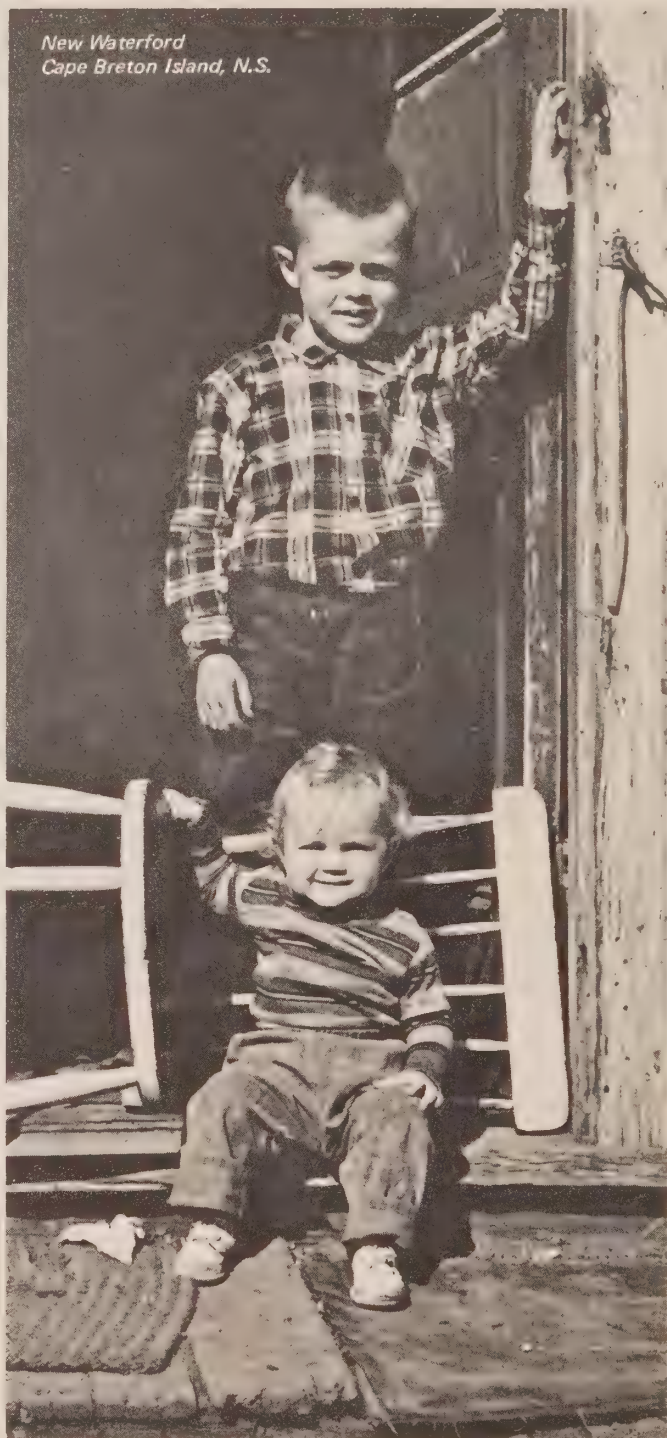
Of the five volunteers on the Joliette Project, two are now working with a workers' committee that was formed as a result of a strike situation in the area; two volunteers are attempting to organize young workers in a Collège d'enseignement général et professionnel; the fifth volunteer is continuing

to work with Association coopérative d'économie familiale.

Staff: Hubert Beaudry

Address: 980 rue St. Antoine
Chambre 450
Montreal 3, Quebec

Volunteers: 5



MARITIMES

HALIFAX PROJECT

The Halifax Project is primarily concerned with the problems of youth as they are related to urban renewal. Our volunteer is also concerned with the general socio-economic problems of today.

Address: 6124 Pepperell St.,
Halifax, N.S.

Volunteers: 1

CAPE BRETON PROJECT

The Cape Breton Project is one of the Company's newest projects. It is described in detail on page 9.



*New Waterford
Cape Breton Island, N.S.*



IS URBAN

REINFORCED CONCRETE



story by: M. REPO-DAVIS

M. REPO-DAVIS

PHOTO

Each issue of the CYC Review will carry an article relevant to one of the problems facing Canadians today. The following article was written by M. Repo-Davis, a member of the Trefann Court Residents Association in Toronto. This Association was formed in August, 1966, to fight Toronto City Council's urban renewal plans for this area.

Mrs. Repo-Davis' views do not necessary reflect those of the CYC.

We have quite a few sacred cows in our society. One of the biggest and fattest is that thing called urban renewal. It is almost holier than motherhood. You make yourself into an enemy of the people, or worse, an enemy of progress, if you so much as utter a word against it. Everybody is for urban renewal -- the politicians, the press and the rest of the media, the professional social welfare people, the civic minded housewives -- and all those who never themselves experienced what urban renewal is all about.

After about ten months of intimate experience with the reality of urban renewal in Toronto, I declare myself to be an enemy of the people and of progress! It didn't take me all these months to discover what brutal reality is hiding behind all the jargon, the slogans and the fancy terminology surrounding urban renewal.

Let's forget about the slogans and talk about the reality behind them. What does urban renewal do and what ought it be doing?

Whether we like it or not, we live in a class society consisting of low income people, middle income people and high income people. Our cities demonstrate this division as each group cultivates its own life style.

The low income group, usually with larger families than either of the other groups, has little choice but to settle in the older parts of the city, often close to factories, railroad tracks and busy business streets. They live in the inner city.

You would think that we would do our utmost to cultivate lively and healthy inner cities; that we would keep the inner city residential areas as attractive

places as possible for their natural populations, the low income people.

We do the opposite. We systematically discriminate against the lower income groups in our cities by making it impossible for them to live anywhere in a city with any amount of security. We have twenty urban renewal areas in Toronto. We systematically destroy a meaningful, coherent life style, and force low income people to adopt alien lifestyles--living in highrise apartments in the city, or moving to the suburbs, or living in the artificial creations called housing projects.

Middle-Class Judgement

The destruction of low income area and "slum". These two words, the most



frequent in the urban renewal "expert's" vocabulary, are totally subjective. The truth is that one man's blight is another man's home. Whereas the middle-class city planner will call an area "blighted" and a middle-class reporter will call it a "slum", the residents themselves will say there is nothing wrong with the area that a little money can't repair. Once you have established enough signs of 'blight', then you can start calling an area a slum which amounts to a death sentence and can lead only to "slum clearance".

This then is the process. The planners begin by suggesting that blight exists. The press follows by labelling the area a slum, and they do this with a heart-rendering dedication by taking pictures of back lanes, broken down fences and garbage piled high the day before collection. (They never suggest that the garbage

should be collected more often — a much cheaper solution than tearing down the whole area). The politicians then decide the poor shall be "helped" and they start their campaigns of destruction.

After observing the Toronto city council in action for about a year now, I have not heard one council member (except perhaps Controller Mrs. June Marks) ever question the premises and basic assumptions, of urban renewal programs. The only thing you hear and over and over again is "we gotta have it" and "the concept of urban renewal is sacred" (Controller Horace Brown).

While the planners have applied their biased principles to a low income area; the press has uncritically accepted the conclusions of the planners; and the politicians have done their bit for "progress". But what has happened to the area and its residents?

The area has been hardly aware of the approaching enemy. The inspectors have not been around for years and have kept away from the absentee-owned properties that as a rule make up the body of the most run-down houses.

Self-Fulfilling Prophecy

When the talk about "blight", "slums" and "priority" gets louder, some residents get panicky and sell. Some refuse to consider themselves "slumdweller", and continue living as before, fixing up here and there when necessary. Various city departments, however, act as if urban renewal will happen the next day and they actually advise people against doing major repairs. (People in Trefann Court told me that eight years ago they were advised not to do anything as the



area was going to be expropriated "any time now" and they wouldn't get their money back.) Soon banks and insurance companies start taking these "tentative" plans seriously. The area is considered a bad risk area. This is the time when the area "freezes" and residents find it increasingly hard to sell their homes as nobody except speculators will buy in the area. At some point, the absentee owners give up what a little responsibility they had in making repairs. This leads to rapid tenant turnover and results in an increasingly unstable, transient, problem-ridden population.

This further demoralizes the area residents, who eventually cannot sell their properties at all. It is surprising, despite this prolonged, systematic attempt to turn the area into a slum that some homeowners continue to maintain their properties in as good a condition as possible. I can testify from my own experience that in Trefann Court there are a total of 80 homeowners who have kept their properties in relatively good shape. Thus, if according to the Toronto city survey, 53 properties in the area are beyond repair only 12 are owner-occupied. Even this is a high estimate because of those 12 I know, four are in good or excellent condition inside, although their outside appearance does not reveal this.

Finally, after seven or eight years of "tentative plans" and down-grading of the area, the planners produce a plan, which is applauded by the press and the politicians. These people have already forgotten that they played an active role in the creation of the slum in the first place.

The only people that have been consulted, albeit in a perfunctory way, are the outside "caretakers" — the social agencies, the churches, the school principals. This consultation, with non-residents then passes for "citizen participation".

The planners and the politicians move from faulty premises and incorrect assumptions about cities and their inha-

bitants, to undemocratic decision-making. After this phase begins the expropriation of properties. It is not an accident, that the procedure by which these properties are taken over creates intense hardship in the lives of the people who are uprooted against their will, and who in the process have seen their community destroyed. To me this is a continuation of a thinly disguised hostility towards low income people which permeates the whole urban re-

newal philosophy.

According to the testimony of the residents of Don Mount, an area in Toronto similar to Trefann Court, a community worker and a reporter, a number of good homes were destroyed and the average price paid for the properties was between \$8500 - \$9500 - a price based on a depressed market value. Comparable homes in a neighbouring area not under an urban renewal scheme sold for over \$15,000.



An Expensive Venture for all

What kind of a house does one buy for \$8500 - \$9500 on today's market? You can't buy a thing unless you are willing to invest in major repairs. A significant fact about urban renewal area is that younger families usually move away earlier, and those remaining in the area tend to be older. Both in Trefann Court and Don Mount the average age of the homeowner is between 55 and 60. What kind of major repairs can these people undertake? What kind of loans can they obtain to pay up to an additional \$6000 for a home equal to the one they had in the first place. They cannot afford loans, but are forced to take one anyway if they want to continue as homeowners. A survey of the homeowners on one street in Don Mount showed that every homeowner went into debt; and often for homes that were interior to those they previously owned.

A home is traditionally an investment in security and for older low income people it is more often than not their only investment. When we allow a home to be expropriated without adequate compensation, we are forcibly taking away a person's life-time savings. How long are we going to permit this kind of theft? How many more people are going to be stepped on?

How many more personal tragedies do we have to witness? Talking about "progress" and "the public good" will not cover the fact that we are dealing with a tremendous injustice. Where do the people from these expropriated areas go? In an urban renewal area tenants can rent a house for as low as \$50 or \$60.

These tenants are now offered the alternative of moving into public housing and eventually back to their own area. Homeowners also have the option of becoming tenants in public housing units, but roomers in homes in the area are usually excluded on economic grounds. In Don Mount, only 69 families out of 280 went into public housing. There are, I suggest, several reasons for this:

1) Some people are not eligible for public housing because of their house-keeping standards.

2) Some will not move into public housing units because a relative, an elderly grandmother, for example, who is a part of the family, is not allowed to move in with them.

3) Many families cannot afford to pay 25% - 33% of their income in rent.

4) Among those people who do not want to move into public housing units are those who resent the fact that if they work overtime or get a salary increase, or the wife works part time, they have to pay a part of their additional income in rent.

5) Some people reject public housing because of the stigma attached to it; and because they are often treated by the public at large as second class citizens.

6) Finally, some people reject public housing because most of it is located in the suburbs, far removed from friends and relatives and familiar places.

After the "slum clearance", the homeowners emerge as losers and tenants gain very little or nothing at all. But what about the small businessmen in the downtown area? What happens to the barbershop, the corner store, the second hand clothes stores, the small restaurants, the small workshop, the laundromat? The fact is that most of these businesses cannot locate elsewhere, and their owners have to start all over again. They receive compensation for the property or for the remaining lease, and moving costs are paid, but they are given peanuts for loss of business. Although we have no statistics in Toronto on this question, other cities, after urban renewal programs, have reported a high mortality rate for small businesses. No small businesses in Toronto have been able to return to the original area, but the chain stores inevitably move in.

No matter how we look at the urban renewal process, it appears to be a costly and violently destructive mistake, imposed on our cities and our low income people by a callous body of politicians. I fail to see how it has benefited any of those people that it affects; how it makes our cities more pleasant places to live in or how it solves our housing problem.

To quote an eminent town planner Hans Elumenfeld who is highly critical of current city planning and urban renewal practices:

"It's strange how people ever thought that slum clearance helps the people there. If you see a fellow on the street with torn pants and you want to help, you either buy him a new pair of pants or patch up the torn ones. You don't tear them down."



Notes

Curious about what Central Mortgage and Housing Corporation, the main source of government funds for urban renewal, might say about Mrs. Repo-Davis' article the CYC spent an afternoon with two CMHC officials. They said the urban renewal process used to be "brutal" with much less social examination than there is today. Total destruction of areas was normal five years ago, but today, according to the CMHC officials, if parts of an area can be improved this is done. Destruction is the last resort.

They candidly admitted that the news media and politicians at all levels of government are not really aware of what urban renewal is, but added that urban renewal is still a relatively new process and that it will take time before even professionals have thoroughly investigated all its ins and outs.

Since this article was written the federal government has also initiated a task force on housing and urban development; but the question has been raised whether the force is a farce or a boon? When in Toronto, recently, the force refused to hear representations from Trefann Court, as well as other groups. Cameron Smith of The Toronto exclusion of Trefann was difficult to understand since Trefann Court has been the main battleground for the fight between citizens and Toronto administration over urban renewal. The fight goes on.



Photo Credits:

page 3: Ted Grant, courtesy of The National Film Board

page 8: Pamela Harris-McLeod

page 9: Pamela Harris-McLeod

page 10: Pamela Harris-McLeod

page 11: Pamela Harris-McLeod

page 13: M. Semak, courtesy of the National Film Board

page 14: Pamela Harris-McLeod

page 15: Pamela Harris-McLeod

page 17: Pamela Harris-McLeod

page 21: Pamela Harris-McLeod

page 22: Pamela Harris-McLeod

page 23: Pamela Harris-McLeod

page 24/25: Central Mortgage and Housing Corporation

page 27: Central Mortgage and Housing Corporation

page 28: Central Mortgage and Housing Corporation

page 29: Central Mortgage and Housing Corporation

page 31: Central Mortgage and Housing Corporation

Photos:

- page 3: gracieuseté de l'office national du film
- page 9: Pamela Harris-McLeod
- page 10: Pamela Harris-McLeod
- page 11: Pamela Harris-McLeod
- page 13: gracieuseté de l'office national du film
- page 14: Pamela Harris-McLeod
- page 15: Pamela Harris-McLeod
- page 17: Pamela Harris-McLeod
- page 21: Pamela Harris-McLeod
- page 22: Pamela Harris-McLeod
- page 24/25: Société centrale d'hypothèques et de logement
- page 27: Société centrale d'hypothèques et de logement
- page 28: Société centrale d'hypothèques et de logement
- page 29: Société centrale d'hypothèques et de logement
- page 31: Société centrale d'hypothèques et de logement

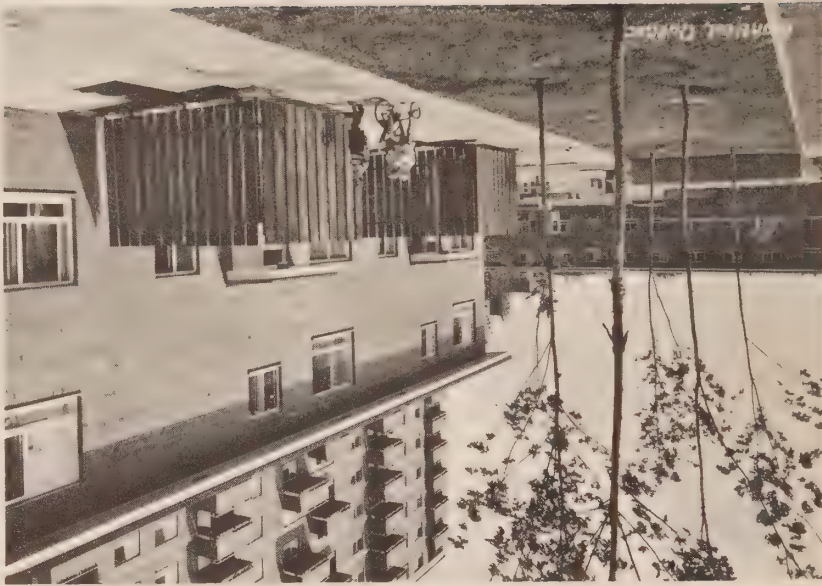
Opinions de la Société centrale d'Hypo-

thèques et de Logement.

Il nous intéressait de savoir ce que la Société centrale d'Hypothèques et de Logement penserait de l'article de Madame Repo-Davis. A cette fin, nous avons passé un après-midi avec deux de ses représentants. On sait que cet organisme est la principale entreprise gouvernementale dans le domaine de la rénovation urbaine. Les représentants de cet organisme ont concédé que les procédures de rénovation urbaine avaient coutume d'être "brutales" et tenaient beaucoup moins compte des implications d'ordre social qu'on ne le fait maintenant. La destruction complète d'un quartier était chose normale, il y a cinq ans. Selon eux, un certain changement s'est produit à cet égard. Si certaines parties d'un quartier peuvent être améliorées, on le fait. On ne démolit un quartier qu'en dernier ressort.

Avec une certaine candeur, ils ont avoué que journalistes et politiciens ne sont pas réellement conscients des problèmes qu'entraîne la rénovation urbaine; ils ont toutefois ajouté que la rénovation urbaine est quelque chose de tout à fait nouveau et que même les spécialistes mettront beaucoup de temps avant d'en connaître tous les aspects positifs et négatifs.

Enfin, les deux représentants se sont dits d'accord avec Madame Repo-Davis en ce qui concerne la pénurie de logement au Canada. L'un d'eux a déclaré: "En 1967, on a entrepris la construction de 164,123 logements mais, au même moment, il y en avait certainement autant de détruits. Une telle pénurie de logement doit nous inciter à conserver les maisons qui existent déjà et à ne pas les détruire à tort et à travers".



Ces locataires — à l'exception des locataires de chambres, car ils ne peuvent se le permettre — ont maintenant la possibilité de déménager dans des habitations sociales et de retourner ensuite dans leur quartier reconstruit, s'ils le désirent. Les propriétaires ont aussi la possibilité de déménager dans des habitations sociales, s'ils consentent à devenir locataires. Sur les 280 familles de Don Mount qu'il fallait reloger, seulement 69 ont opté pour les habitations sociales. Il y a sans doute d'excellentes raisons qui justifient cette attitude. Je me permets d'en indiquer quelques-unes:

On peut aller les gens qui doivent quitter les zones expropriées? Dans ces secteurs, les loyers sont relativement bas; on peut en trouver pour \$50 ou \$60 par mois. Bien entendu, il faut également payer pour les services et les réparations. A Trefann, certains des locataires habitaient la même maison depuis plus de 20 ans; dans le cas de la majorité des maisons les plus détériorées, les locataires changeaient souvent.

De belles paroles au sujet du "pro-gres" et du "bien public" ne peuvent faire oublier le fait qu'il s'agit là d'une injustice flagrante.

On considère habituellement que l'achat d'une maison constitue un investissement en prévision des années dures ou de la vieillesse. Dans le cas des gens à bas revenus, c'est presque toujours le seul investissement qu'ils ont fait; quand nous permettons que leurs maisons soient expropriées sans qu'ils touchent une compensation appropriée, nous leur prenons, de force, les économies de toute une vie. Pendant combien de temps permettrons-nous des vols de cette espèce? Combien de gens seront écrasés de la sorte? De combien de tragédies devrons-nous encore être témoins?

Une enquête sérieuse menée auprès des propriétaires qui habitaient la même rue à Don Mount a établi que chacun d'entre eux était forcé de s'endetter pour acheter une maison en moins bon état que celle qu'ils quittaient ou encore qu'il leur fallait devenir locataires.

De toute évidence, les propriétaires des "taudis" démolis sont perdants; les locataires gagnent très peu ou rien du tout. Reste le petit commerçant du quartier. Que lui arrive-t-il? Que devient le coiffeur, le marchand du coin, le regrattier, le petit restaurateur, le petit artisan, et le propriétaire de la blanchisserie automatique? En réalité, la plupart d'entre eux ne peuvent trouver d'autre emplacement pour leur commerce.

6) enfin, certaines personnes ne veulent pas aller dans des habitations sociales parce que, dans la plupart des cas, elles sont construites en banlieue, ce qui les éloignerait de leurs amis, de leurs parents et des lieux qui leur sont familiers.

5) certaines personnes refusent de déménager dans des habitations sociales à cause de la valeur pécuniaire qui les stigmatise; souvent les administrateurs de ces habitations et le public en général traitent les locataires de ces maisons en citoyens de deuxième catégorie; B) certains personnes refusent de déménager dans des habitations sociales à cause de la valeur pécuniaire qui les stigmatise; souvent les administrateurs de ces habitations et le public en général traitent les locataires de ces maisons en citoyens de deuxième catégorie; C) certaines personnes refusent de déménager dans des habitations sociales à cause de la valeur pécuniaire qui les stigmatise; souvent les administrateurs de ces habitations et le public en général traitent les locataires de ces maisons en citoyens de deuxième catégorie.

4) parmi les gens qui ne veulent pas vivre dans des habitations sociales, se trouvent ceux qui n'acceptent pas de voir leur loyer augmenter si pour autant ils doivent faire des heures supplémentaires de travail, s'ils doivent avoir une augmentation de salaire ou si leur femme doit commencer à travailler à temps partiel;

3) plusieurs personnes ne peuvent se permettre de payer un loyer qui représente de 25% à 33% de leurs revenus;

2) certaines personnes ne veulent pas déménager dans des habitations sociales parce qu'un parent qui habite avec elles depuis des années, qui, en somme, fait partie de la famille, n'est pas autorisé à déménager avec elles et à habiter le même logement;

1) certaines personnes ne sont pas acceptées dans les habitations sociales parce que leur façon de vivre n'est pas conforme aux normes établies;

quel que soit le point de vue adopté, la rénovation urbaine constitue, selon toute apparence, une erreur coûteuse et extrêmement destructrice; des groupes de politiciens extrêmement durs et extrêmement ignorants imposent cette mesure erronée à nos villes et à la classe la plus défavorisée de notre population. Je n'arrive pas à voir de quelle façon la rénovation urbaine a jamais pu profiter aux gens qu'elle affecte. Je n'arrive pas à voir de quelle façon elle rend nos villes plus agréables à vivre. Je n'arrive pas à voir, non plus, comment elle résout nos problèmes de logement; au contraire, la rénovation urbaine est, en partie, responsable de la crise actuelle dans ce domaine.

Je me permets de citer Hans Blumenfeld, urbaniste réputé qui s'insurge contre les pratiques actuelles en matière d'urbanisme et de rénovation urbaine. Son raisonnement est d'une simplicité déconcertante:

"Il est fort étrange que des gens en soient arrivés à penser que la démolition des quartiers de taudis peut résoudre les problèmes des gens qui habitent ces quartiers. Si quelqu'un voit, dans la rue, un pauvre type portant un pantalon déchiré et qu'il veut lui venir en aide, il lui achète un nouveau pantalon ou bien il pose des pièces au pantalon usé; il ne va quand même pas le lui enlever."



peuvent-ils envisager d'acquiescer une propriété à laquelle il faut apporter des réparations majeures? De plus, comment peuvent-ils obtenir un prêt qui leur permettrait de payer de \$2000 à \$6000 de plus que la somme qu'ils ont touchée pour acheter une maison qui ne vaut guère mieux que celle qu'ils quittent? Ils ne peuvent pas se permettre d'emprunter mais ils sont forcés de le faire s'ils veulent continuer d'être propriétaires.

actuelle des valeurs immobilières? Il est impossible de trouver quoi que ce soit, à moins d'être prêt à entreprendre des réparations majeures. Or il y a un fait à noter: en général, les familles jeunes déménagent avant d'être expropriées et les personnes qui restent jusqu'à la dernière minute sont souvent des gens plus âgés, à Trefann et à Don Mount, l'âge moyen des propriétaires expropriés variait entre 55 et 60 ans. A cet âge,

effet, je connais au moins quatre de ces douze propriétés qui sont en bon état et même en excellent état à l'intérieur même si, de l'extérieur, elles ne paient guère d'apparence.

Enfin, après avoir ébauché des plans pendant sept ou huit ans et avoir ainsi contribué à détériorer le secteur, les urbanistes finissent par élaborer un plan de rénovation que la presse et les politiciens s'empressent d'applaudir. Ils oublient simplement de mentionner qu'ils ont, en premier lieu, joué un rôle actif dans la création de ce quartier de taudis.

Les seules personnes qui ont été consultées, et encore pour la forme, ce sont des "responsables", étrangers au quartier: les organismes de bien-être, le clergé, les principaux d'écoles. Une telle consultation avec des gens qui n'habitent pas le quartier en cause est alors coiffée du titre "participation des citoyens".

Partis de principes fautifs et d'hypothèses inexactes au sujet des villes et des gens qui y vivent, les urbanistes et les politiciens finissent par prendre des décisions de façon non démocratique. Les mesures d'expropriation commencent ensuite. Ce n'est pas par hasard que les gens réagissent très amèrement face à ces procédures. On les déracine malgré eux et leur communauté est détruite. A mon sens, ces procédures sont la suite d'une série de gestes où transparaît un sentiment d'hostilité à peine déguisé à l'endroit des gens défavorisés. Ce sentiment imprègne tout le programme de rénovation urbaine.

A Don Mount, un quartier semblable à Trefann, on a démoli un certain nombre de maisons qui étaient en bon état, d'après les résidents eux-mêmes, d'après un journaliste qui est allé vérifier sur place. Or le prix qui a été payé pour ces propriétés variait entre \$8500 et \$9500; c'est là un prix de rabais, car des maisons semblables, situées dans un quartier voisin mais non dans une zone de rénovation, sont vendues à plus de \$15,000.

Quelle sorte de propriété peut-on acheter pour \$8500 ou \$9500 au coût



Quand l'affaire du "quartier de taudis", de la "zone prioritaire" prend de l'ampleur, certains des habitants du quartier sont pris de panique et se hâtent de vendre leur propriété. D'autres refusent d'accepter cette image peu flatteuse d'eux-mêmes qu'on leur impose du dehors; ils refusent de se voir dans le rôle "d'habitants de taudis"; ils continuent donc à vivre comme auparavant, effectuant, de temps à autre, les réparations qui s'imposent. Dans bien des cas, toutefois, les autorités municipales agissent comme si le programme de rénovation urbaine devait se réaliser du jour au lendemain et ils avertissent les gens de n'entreprendre aucune réparation majeure. Des gens de Trefann Court m'ont affirmé qu'il y a huit ans, on les avait avertis de n'effectuer aucune réparation puisque l'expropriation était imminente et que les frais engagés ne pourraient leur être remboursés. À brève échéance, les banques et les compagnies d'assurance se mettent à prendre assez au sérieux ces projets d'expropriation et ils classent le secteur dans la catégorie des mauvais risques. C'est le moment où le secteur se "gèle": les gens ont de plus en plus de difficulté à vendre leurs propriétés, étant donné que personne, sauf les spéculateurs, ne veut investir dans le secteur. À un certain moment, les propriétaires non-résidents cessent complètement d'effectuer des réparations à leurs propriétés. En conséquence, les locataires changent souvent, constituant une population de plus en plus instable, une population à problèmes. Ce nouveau facteur contribue à miner davantage le moral des résidents qui, souvent, n'arrivent absolument pas à vendre leur propriété. En dépit de ces efforts prolongés et systématiques visant à transformer le secteur en un quartier de taudis, Trefann compte 80 propriétaires qui ont su garder leurs propriétés dans un état satisfaisant. C'est là un fait étonnant dont je peux témoigner puis-je l'enquête menée par la municipalité établit que 53 propriétés sont irréparables; de ce nombre, 12 seulement sont habitées par leurs propriétaires. Ce dernier chiffre est même trop élevé. En

Une fois que les urbanistes ont appliqué à un quartier à revenus insuffisants leurs principes préfabriqués, une fois que la presse a accepté, les yeux fermés, les conclusions des urbanistes, une fois que les politiciens ont fourni leur quote-part pour la cause du progrès, qu'arrive-t-il au quartier et à ses habitants?

Les gens du secteur ne se sont guère rendus compte que l'ennemi était à leur porte. Les inspecteurs n'étaient pas venus dans le quartier depuis des années et ils s'étaient abstenus de visiter les maisons non habitées par leurs propriétaires; en général, l'absence du propriétaire est le principal facteur de détérioration d'une maison.

Voici la façon de procéder habituelle: les urbanistes laissent savoir qu'il y a détérioration dans un secteur donné; les journalistes stigmatisent ce secteur, au moyen d'une étiquette: "quartier de taudis". À l'appui de leur avance, ils publient des photos déchirantes: ruelles, clôtures en ruine, amoncellements d'ordures la veille de l'enlèvement des ordures ménagères. Jamais ils n'émettent l'opinion que l'enlèvement des ordures devrait se faire plus souvent, ce qui serait une solution plus économique que de rassembler le quartier de fond en comble. En déclarant qu'ils vont "secourir les pauvres", les politiciens entreprennent alors leur

secteur. comme conséquence la démolition du mort et ce qui entraîne nécessairement "taudis", ce qui équivaut à un arrêt de le désigner sous le nom de "quartier de quartier donné, on peut commencer à symptômes de détérioration, dans un fois qu'on a constaté suffisamment de res et remédier ainsi à la situation. Une pour effectuer les réparations nécessaires-mêmes qu'un peu d'argent suffirait raient des "quartiers de taudis" affirmant secteurs que des urbanistes ou des jour-



Chaque livraison de "FAITS ET GESTES" comprendra un article de fond portant sur l'un ou l'autre des problèmes qui se posent aux Canadiens à l'heure actuelle. Dans la présente livraison, cet article a été rédigé par Madame M. Repo-Davis qui est membre d'un comité de citoyens, le Trefann Court Residents Association, qui s'est formé en août 1966 pour lutter contre la mise en application des plans de rénovation urbaine établis par les autorités municipales pour le quartier de Trefann Court. La lutte se poursuit toujours.

Les opinions de Madame Repo-Davis ne sont pas nécessairement celles de la CJC.

Nous vénérons un certain nombre de vaches sacrées dans notre société mais aucune d'entre elles n'est plus grosse ni plus grasse que celle qu'on nomme Ré-novation urbaine. Elle est sacro-sainte, presque plus que la maternité elle-même; c'est se poser en ennemi du peuple ou, ce qui est pire, en ennemi du progrès que d'émettre une seule petite critique à son sujet. Tous préchent la rénovation urbaine: les politiciens, le monde de la presse et des autres organes de communication, les professionnels du bien-être social, les ménagères qui ont des préocupations d'ordre social et, en somme, tous ceux qui n'ont jamais connu concrètement ce qu'est la rénovation urbaine.

Après avoir, pendant dix mois, vécu dans la réalité même de la rénovation urbaine, dans un quartier de Toronto, ie déclare officiellement que je suis un ennemi du peuple et du progrès. En fait, je n'ai pas eu besoin de dix mois pour découvrir la réalité brutale qui se cache sous les flots de belles paroles, slogans et de discours d'inités qui accompagnent la rénovation urbaine.

Je voudrais laisser les slogans de côté et traiter de la réalité qu'ils masquent.

Que fait la rénovation urbaine et que devrait-elle faire?

Que ça nous plaise ou non, nous vivons dans une société qui se divise en classes, les trois grands groupes étant la classe pauvre, la classe moyenne et la classe riche. Nos villes fournissent une illustration de ce fait: chaque groupe vit à l'écart des autres et possède son propre mode de vie. Un mode de vie bien précis est propre à certains quartiers. A Montréal, par exemple, Ville Mont-Royal, Rosemont et Pointe Saint-Charles n'évoquent pas la même image: chacun de ces quartiers possède un mode de vie bien particulier.

La classe défavorisée, celle qui nous intéresse ici, n'a pas tellement le choix; les familles de cette classe, qui sont toutes plus nombreuses que celles des deux autres groupes, s'installent généralement dans les vieux quartiers, souvent à proximité des manufactures, des voies ferrées et des rues commerciales.

A cause de la façon dont l'Amérique du Nord s'est développée, la classe défavorisée habite les centres-villes. Sa présence rend possible l'existence de centres-villes pleins de vie et aux visages multiples.

On pourrait croire que nous incursions tout en oeuvre pour faire de ces quartiers des endroits gais et salubres, que nous nous efforcions pour que ces quartiers demeurent aussi attrayants que possible pour la population qui les habite, soit généralement les classes défavorisées.

En fait, c'est le contraire que nous faisons. Dans nos villes, nous persécutons systématiquement les classes défavorisées en les empêchant de vivre où que ce soit avec un minimum de sécurité. A Toronto, il y a vingt secteurs de rénovation urbaine. Systématiquement, nous détruisons un mode de vie organisé et valable et nous forçons les gens à revenus insuffisants à adopter des modes de vie qui leur sont étrangers: vie dans les ghettos, vie dans les banlieues, vie dans ce monde artificiel que l'on désigne sous le nom d'habitations sociales. La destruction d'un quartier pauvre commence avec un mot magique: "taudis". C'est le mot qui revient le plus souvent dans la bouche des promoteurs de la rénovation urbaine et pourtant il n'a qu'une valeur subjective, sans fondement véritable dans la réalité. En fait, ce qui est un taudis pour les uns est un foyer pour les autres. Les habitants des



M. REPO-DAVIS

FAITS ET GESTES

OCTOBRE 1968



11 SETTEMBRE

24

LA

SACRO SANTI

MARITIMES

<div>PROJET ACEF-MONTRÉAL</div> <div>Description: La CJC a signé une entente avec l'administrateur de l'Association coopérative d'économie familiale. Le comité de co-administration qui a été formé permet aux volontaires de l'ACEF de prendre une part active dans la direction de ce projet. L'ACEF envisage d'effectuer une décentralisation; des petits groupes de volontaires essaieraient dans divers coins de Montréal où ils tenteraient d'unir les efforts des organismes et associations locales dans un double but: se rapprocher des clients éventuels et servir de stimulant pour les organismes et associations eux-mêmes. L'ACEF a également mis sur pied des bureaux de conseillers à l'intention des grévistes afin de les mettre au courant de certaines dispositions de la loi dont ils peuvent se prévaloir et qui leur permettent de protéger leur avoir et d'éviter ainsi d'être ruïnés.</div> <div>Cadre: Denis Leroux</div> <div>Adresse: 1015, rue St-Denis, Montréal, Québec</div> <div>Nombre de volontaires: 23</div>	<div>PROJET PETITE BOURGOGNE</div> <div>Description: Le Projet Petite Bourgogne a pour champ d'action un quartier que les autorités de Montréal ont désigné pour que s'y réalise un programme de rénovation urbaine. Le rôle des volontaires a consisté à fournir une aide à la population des secteurs affectés afin qu'ils puissent se grouper, protéger leurs intérêts et participer entièrement au programme de rénovation urbaine. L'équipe se divise en deux groupes; chaque groupe est affecté à un secteur précis: d'une part, les îlots Saint-Martin et les îlots Campbell et, d'autre part, les îlots Quesnel. Peu à peu, l'équipe du projet a été amenée à secourir des citoyens qui s'intéressaient à d'autres problèmes. Ce projet jouit d'une excellente réputation auprès des agences et organismes sociaux du quartier.</div> <div>Cadre: Yves Brunet</div> <div>Adresse: 2461 O., rue St-Jacques, Montréal, Qué.</div> <div>Nombre de volontaires: 7</div>
---	---

<div>PROJET CAP-BRETON</div> <div>Description: Le Projet Cap-Breton est l'un des plus récents projets mis sur pied par la CJC. Les efforts sont concentrés dans la région de Sydney, de Sydney Mines et de New Waterford, dans le nord-est de la côte de l'île du Cap-Breton. Cette région souffre d'une insuffisance de ressources en matière d'éducation et de loisir et, de façon générale, est économiquement défavorisée. Les volontaires qui travaillent dans cette région tentent d'aider la population à se grouper afin qu'elle puisse affronter ses propres problèmes.</div> <div>Cadre: Bert Deveaux</div> <div>Adresse: Box 1237 Sydney Nouvelle-Ecosse</div> <div>Nombre de volontaires: 6</div>	<div>HALIFAX PROJECT</div> <div>Description: Le Halifax Project s'intéresse principalement aux problèmes des jeunes en rapport avec la rénovation urbaine. Les volontaires se préoccupent également d'autres problèmes socio-économiques.</div> <div>Adresse: 6124 Pepperell St. Halifax Nouvelle-Ecosse</div> <div>Nombre de volontaires: 1</div>
---	--

Nombre de volontaires: 4

Cadre: Denis Leroux
Adresse: C. P. 117,
101 A, rue Ste-Famille,
Kénogami, Qué.

Le Projet Lac Saint-Jean est une Association coopérative d'économie familiale groupant soixante-trois organisations familiales. Les quatre volontaires qui y sont affectés travaillent présentement sur le terrain, tout en s'occupant de la formation de vingt personnes qui ont été déléguées à cette fin par leurs organisations respectives.

Description:

PROJET LAC SAINT-JEAN

Nombre de volontaires: 3

Cadre: Michel Maletto
Adresse: 2569 A, rue Manufacture,
Montréal, Qué.

Le Projet Pointe Saint-Charles a pour champ d'action un quartier d'extrême pauvreté. L'équipe tente de mettre sur pied une vaste organisation de citoyens. Les réactions de la population sont favorables. L'équipe explore présentement le quartier et multiplie les points de contact.

Description:

PROJET POINTE SAINT-CHARLES

Nombre de volontaires: 2

Cadre: Hubert Beaudry
Adresse: 528 B, rue Latour,
St-Jérôme, Qué.

Lentement mais efficacement, les volontaires du Projet Saint-Jérôme ont édifié une base, formée par des travailleurs de la région, et ils se sont fait d'importants alliés. L'action était centrée sur les programmes de recyclage dans la région mais un bon nombre d'autres campagnes ont été menées avec succès. Le comité a contribué à obtenir, dans la région, l'application des lois de la régie des loyers, il a également établi des plans pour ouvrir une manufacture dans la région. Simultanément le comité avait un sujet de préoccupation qui devenait primordial: l'obtention d'une politique de plein emploi au niveau du gouvernement et la lutte à mener à cette fin. Le comité publie maintenant son propre journal dont le tirage dépasse 5,000 exemplaires.

Description:

PROJET SAINT-JÉRÔME

Nombre de volontaires: 5

Cadre: J. R. Laforest
Adresse: 5192, rue St-Denis,
Montréal, Qué.

question, dans le passé.

A Montréal, le quartier Mercier est habité par une population ouvrière d'environ 75,000 âmes. Ce n'est pas un quartier pauvre mais il se détériore peu à peu, étant donné que le centre de la ville s'agrandit. Le but du Projet Mercier, c'est d'essayer de rendre les citoyens du quartier conscients des changements qui se produisent dans leur milieu de vie et de tenter de mettre en oeuvre un programme approprié d'action préventive avant qu'il ne soit trop tard. Une réévaluation complète de la situation est faite régulièrement; elle est sous-jacente aux discussions portant sur les potentialités et les déficiences du quartier et sur la façon d'aborder la

Description:

PROJET MERCIER





Victoria Park
Calgary, Alberta

<p>Description:</p> <p>Le Projet Sorel est une tentative visant à résoudre le problème du sous-développement à l'échelle régionale et les problèmes chroniques causés par le chômage et le sous-emploi. Les volontaires ont réussi à pénétrer dans les classes où se donnent des cours de recyclage offerts par le Gouvernement; ils y sont entrés en contact avec des jeunes ouvriers en chômage. Un comité a été formé et, grâce à la collaboration d'un professeur fort sympathique, il a été possible de rédiger une critique du programme de recyclage, de l'envoyer au Gouvernement et de la publier. Autres réalisations de l'équipe du projet: publication d'un bulletin préparé par les ouvriers et rencontres avec des représentants d'autres régions en butte aux mêmes problèmes; de plus, des efforts ont été tentés en vue d'élargir la base du comité.</p> <p>Cadre: B. Fautoux</p> <p>Adresse: 99, rue Hôtel-Dieu, Sorel, Qué.</p> <p>Nombre de volontaires: 2</p> <p>PROJET GRANBY-SAINT-HYACINTHE-VALLEYFIELD</p> <p>Description:</p> <p>Ce triple projet en est au stade de la préparation et à pour objectif la mise sur pied de comités de citoyens à l'échelle locale.</p> <p>Cadre: B. Fautoux et P. Renaud</p> <p>Adresse: 4185, boul. Gouin, Granby, Qué.</p> <p>Nombre de volontaires: 3</p> <p>PROJET JOLIETTE</p> <p>Description:</p> <p>Deux des volontaires du Projet Joliette travaillent présentement avec un comité de travailleurs qui s'est formé par suite d'une grève dans la région. Deux autres tentent de grouper des jeunes travailleurs dans un Collège d'enseignant général et professionnel. Le cinquième volontaire continue de faire un travail semblable à celui des Associations coopératives d'économie familiale.</p> <p>Cadre: Hubert Beaudry</p> <p>Adresse: 198, rue Montcalm, Joliette, Qué.</p> <p>Nombre de volontaires: 5</p>	
--	--

<p>Description:</p> <p>La CSN (Confédération des Syndicats nationaux), deux volontaires de l'Action sociale étudiante et les volontaires de la CJC collaborent étroitement à la réalisation du Projet Rive-Sud. La Rive-Sud est une banlieue défavorisée où existent les problèmes dus à l'emploi saisonnier. Les objectifs fondamentaux sont de grouper des forces importantes qui puissent exercer des pressions en vue du changement et qui puissent également jouer un rôle actif à cet égard.</p> <p>Cadre: Denis Leroux</p> <p>Adresse: 1368, Chemin Chambly, Ville Jacques-Cartier, Qué.</p> <p>Nombre de volontaires: 2</p> <p>PROJET TROIS-RIVIÈRES</p> <p>Description:</p> <p>En gros, le Projet Trois-Rivières ressemble au Projet Sorel en ce qui concerne la situation socio-économique qui lui est sous-jacente. Dans le cas présent, un groupe d'ouvriers, congédiés par une manufacture locale, se sont groupés en association, grâce aux volontaires de la CJC. Les ouvriers ont d'abord tenté, en douceur, d'obtenir des allocations ou du travail en s'adressant aux autorités locales; ils se sont ensuite attaqués au programme local de recyclage et, peu à peu, ils recrutent d'autres ouvriers qui se joignent à eux pour obtenir un programme de recyclage adéquat, du travail ou de l'assistance financière.</p> <p>Cadre: Pierre Renaud</p> <p>Adresse: 658, rue Bonaventure, Trois-Rivières, Qué.</p> <p>Nombre de volontaires: 3</p> <p>PROJET OFFICE NATIONAL DU FILM</p> <p>Description:</p> <p>En vertu du Projet Office National du Film, des cinéastes de l'ONF entraînent une équipe de volontaires de la CJC aux techniques du cinéma. Cette équipe se compose uniquement de jeunes Indiens qui ont pour but de présenter une image de l'histoire et de la culture indiennes et aussi des problèmes contemporains, non du point de vue du Blanc, mais du point de vue de l'Indien.</p> <p>Adresse: Office National du Film C.P. 6100 Montréal Québec</p> <p>Nombre de volontaires: 6</p>	
---	--

gifier la base de l'action et de diversifier les objectifs visés, tout en établissant des relations fructueuses avec d'autres personnes et d'autres groupes qui représentent, dans le quartier, des éléments importants et pertinents au but poursuivi.

Cadre : Michel Maletto

Adresse: 2241, rue Quesnel, Montréal, Qué.

Nombre de volontaires: 5

Les volontaires du Kingston Community Project s'occupent de tous les aspects du changement qu'entraîne la rénovation urbaine. Le bouleversement de la vie communautaire a des répercussions sur tous les membres de la communauté, quel que soit leur groupe d'âge. Généralement ce sont les quartiers à revenus insuffisants qui sont affectés par la rénovation urbaine. Le déplacement des personnes qui habitaient ces quartiers a pour conséquence une pénurie grave de logements.

Cadre : Jim Kinzel

Adresse: 122 Charles St., Apt. 2 Kingston Ontario

Nombre de volontaires: 2

Everdale Place School est une école expérimentale que fréquentent, à plein temps, 25 élèves âgés de 7 à 17 ans. De plus, 20 enfants fréquentent la maternelle. Il s'agit là d'une expérience-pilote en matière d'éducation. Les élèves et les enseignants assurent ensemble la direction complète de l'école; ils établissent même ensemble le programme d'enseignement.

Adresse: R.R. 1 Hillsburg Ontario

Nombre de volontaires: 9

Description:

EVERDALE PLACE SCHOOL

Saint-Henri est un quartier de Montréal où règne une très grande pauvreté. Un comité de travailleurs y a été formé afin de servir de point de départ à l'établissement d'une structure parallèle. En d'autres mots, le comité est chargé d'aider les ouvriers des manufactures du quartier à se grouper en associations; et pourtant, dans ces manufactures, il existe déjà des syndicats. Le personnel du projet tente d'élar-

Description :

PROJET SAINT-HENRI

Le North American Indian Travelling College offrira aux Indiens du Canada une solution de rechange au système d'éducation que leur offre la société. Ce collège-roulotte accueillera un groupe d'étudiants qui y résideront; un programme communautaire sera fourni aux habitants des réserves et un centre d'information sera organisé à l'intention des communautés non-indiennes. Les volontaires contribuent personnellement à mettre ce collège sur pied.

Cadre : Ernest Benedic (consultant)

Adresse: R.R. 3 Cornwall Ontario

Nombre de volontaires: 2

Au cours de l'année dernière, *This Magazine is About Schools* est devenu l'un des plus lus et des plus appréciés parmi les périodiques traitant des questions d'éducation en Amérique du Nord. Il tire à plus de 7,000 exemplaires et recrute ses abonnés dans toutes les parties de l'Amérique du Nord. Il traite des questions d'éducation de façon coura- geuse en les plaçant sous un éclairage nouveau; à cette fin, il remet en cause ces questions et en fait une critique constructive. Le Parlement de l'Ontario l'a cité à maintes reprises.

Adresse: 397 Huron Street Toronto 5 Ontario

Nombre de volontaires: 1

Description:

THIS MAGAZINE IS ABOUT SCHOOLS

TORONTO DEVELOPMENT PROJECT

Description:

Les objectifs à long terme poursuivis par le Toronto Development Project sont de développer les aptitudes des individus avec lesquels les volontaires travaillent et d'établir des structures et des organisations communautaires permettant une participation accrue au changement social.

Les volontaires ont choisi de commencer leur travail auprès de la communauté italienne. Des cours d'histoire anglaise, d'histoire canadienne et de civisme sont donnés et se situent à un niveau élevé. Des cours de photographie sont donnés également. Les volontaires qui travaillent avec la communauté ont également produit un pantomime. Dans le cadre du projet, on publie un feuillet d'information et on réalise une émission de radio d'une demi-heure. Dans ces deux cas, la langue utilisée est l'italien. On projette également d'établir une manufacture sur une base coopérative et d'ouvrir une école maternelle.

Cadre: Léo Bertacchi

Adresse: 81 Gormely St.

Toronto
Ontario

Nombre de volontaires: 7

OTTAWA PROJECT

Description:

A l'heure actuelle, le Ottawa Project traverse une période de transformation. Il prend, en effet, une nouvelle orientation. Précédemment il avait traité aux problèmes des jeunes et aux problèmes propres à la vie en milieu urbain. L'équipe du projet avait ouvert des centres de rencontre, travaillé avec un comité formé par le maire d'Ottawa pour s'occuper des jeunes (Mayor's Committee on Youth) et avait mis sur pied une librairie coopérative. La nouvelle orientation n'est pas encore entièrement précisée. Certains des objectifs changent mais d'autres seront conservés.

Cadre: Bob Holmes

Adresse: 323, rue Chapel

Ottawa 2
Ontario

Nombre de volontaires: 3

TORONTO YOUTH PROJECT

Description:

L'aliénation des jeunes face à leurs aînés et les répercussions de cette attitude, voilà le problème dont le Toronto Youth Project se préoccupe. Certains volontaires, qui travaillent à Yorkville, collaborent avec les associations paroissiales et les organismes de bien-être afin de fournir une aide aux jeunes qui ont déjà quitté leur foyer. Toutefois la majorité des volontaires affectés à ce projet travaillent dans les banlieues. En parlant avec les adultes et les jeunes et en écoutant ce qu'ils ont à dire, les volontaires espèrent découvrir les causes de l'insatisfaction et de l'agitation actuelles des jeunes et pouvoir trouver des solutions à ces problèmes.

Cadre: Jim Kinzel

Adresse: No. 5

1000 Dovercourt
Toronto 4
Ontario

Nombre de volontaires: 7

NORTHWESTERN ONTARIO PROJECT

Description:

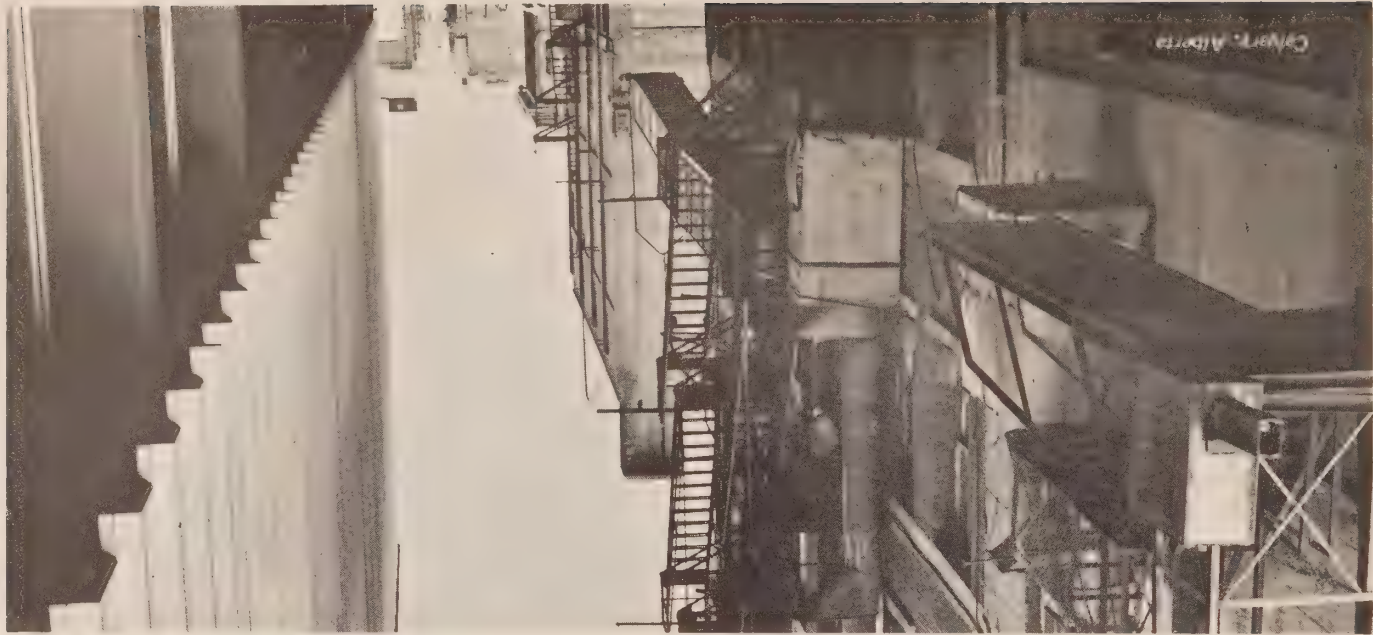
La sauvegarde de la culture et de l'histoire indiennes et le développement de la radio et des journaux en tant que véhicule des opinions indiennes en matières économiques et sociale, voilà les principaux objectifs du Northwestern Ontario Project. Grâce à ces moyens de communication, les Indiens entrent en contact les uns avec les autres malgré les grandes distances qui les séparent. Un tel système de communication permet de mettre en commun les éléments d'information sur les problèmes économiques et sociaux et prépare les Indiens à affronter ces problèmes.

Cadres: Ron Christiansen et Buddy Sault

Adresse: Box 717

Port Arthur
Ontario.

Nombre de volontaires: 12



Le champ d'action du Great Slave Lake Project se situe dans la région du Grand Lac des Esclaves, dans les Territoires du Nord-Ouest. Des volontaires travaillent présentement à Fort Providence, à Fort Rae et à Yellowknife. Cette région ne souffre pas précisément de dépression économique les problèmes sont plutôt causés par une immigration massive de Blancs. Les équipes de volontaires travaillent

Les volontaires du Northwestern Saskatchewan Project collaborent avec les Indiens et les Métis qui travaillent en vue du changement social dans les communauté rurales du nord-ouest de la Saskatchewan. Ce projet n'en est qu'au stade de l'organisation. Il a trait aux questions de bien-être, aux problèmes causés par le chômage, le manque d'éducation, la discrimination raciale et les règlements concernant la pêche.

Adresse: Box 146
 Buffalo Narrows
 Saskatchewan

Nombre de volontaires: 2

GREAT SLAVE LAKE PROJECT

Atikimég. Cette région souffre d'une dépression économique et sociale qui atteint les Blancs, les Métis et les Indiens. La Compagnie s'efforce d'établir des liens entre les membres de ces communautés afin qu'ils s'unissent pour la poursuite du bien commun. Des représentants de ces communautés ont déjà rencontré des membres du cabinet provincial et ont réussi à les intéresser mais il reste beaucoup de travail à accomplir. En plus de s'occuper de développement communautaire de façon générale et de problèmes précis, dans le cas de certains volontaires, l'équipe de réalisation de ce projet a aidé à fonder un journal et continue de le publier; il s'agit du Lesser Slave Lake News. La communauté a également formé une association ayant pour but de développer les ressources humaines de la région.

Cadre: Marilyn Assheton-Smith.

Adresse: Box 662
 Edmonton
 Alberta

Nombre de volontaires: 6

de concert avec les populations locales qui parlent les dialectes indiens locaux (Dogrib, Stoney, Chipewyan) et avec les nouveaux arrivants. Priorité est donnée à la mise sur pied d'organisations d'enfants ou d'adultes au sein des communautés et aux tentatives visant à unir les efforts de ces diverses communautés face à des questions d'importances majeures telles que la conclusion d'ententes, la Loi sur les Indiens et les problèmes relatifs à la conclusion de contrats avec les Blancs.

Cadre: Marilyn Assheton-Smith

Adresse: Box 1208
 Yellowknife
 Territoires du Nord-Ouest

Nombre de volontaires: 4

NORTHWESTERN SASKATCHEWAN PROJECT

Description:

Description:

Le Post Release Center est, en fait, une maison de semi-liberté; le travail qui s'y accomplit se situe donc dans le domaine de la résocialisation des prisonniers. La maison est destinée aux Indiens récemment libérés de prison. Le but visé est d'aider ces personnes à se readapter à la société et à s'y réintégrer sans trop de difficultés.

Cadre: David Berner

Adresse: 2525 Ontario St.

Vancouver

Colombie britannique

Nombre de volontaires: 1

Description:

Le Pentiction Project s'intéresse principalement à l'intégration sociale des Indiens et des Blancs. Un autre aspect du travail qui s'accomplit en marge du Pentiction Project a trait aux jeunes et aux problèmes qui leur sont propres.

Cadre: Geoff Cue

Adresse: 2525 Ontario St.

Vancouver

Colombie britannique

Nombre de volontaires: 2

NORTHERN COASTAL PROJECT

Description:

Le Northern Coastal Project a pour but d'encourager le développement des ressources en ce qui concerne les enfants, la vie familiale, l'éducation pré-scolaire, l'éducation des adultes et l'orientation professionnelle.

Cadre: Geoff Cue

Adresse: Alert Bay

Colombie britannique

Nombre de volontaires: 2

PRAIRIES

Description:

La ville, la CJC aide les citoyens à se grouper afin d'obtenir des services de garde et divers autres services.

Cadre: Madame Elaine Husband

Adresse: 201, 12th St. N.W.

Calgary 41

Alberta

Nombre de volontaires: 5

Les problèmes de logement et de rénovation urbaine, voilà les principaux problèmes auxquels s'attaque la CJC, de concert avec les groupes de citoyens des quartiers défavorisés de Calgary. On a envisagé d'exproprier les propriétés du Victoria Park pour agrandir le terrain d'exposition et le terrain du Stampede de Calgary. La CJC a aidé le Comité des citoyens du Victoria Park à se grouper et à se procurer des renseignements sur la rénovation urbaine et l'expropriation; cette action a eu pour résultat la préparation d'un mémoire exhaustif sur la "Legislation en matière de logement et de rénovation urbaine", qui a forcé les autorités à abandonner leur plan d'expropriation. Le Comité de citoyens tente maintenant d'obtenir la mise en oeuvre d'un programme prévoyant des améliorations pour le quartier. Dans d'autres quartiers de

Le Lesser Slave Lake Project a pour champ d'action les localités situées autour du Petit Lac des Esclaves, en Alberta; ce sont, par exemple, Faust, Canyon Creek, East Prairie et

VANCOUVER HOUSING PROJECT

Description:

Les volontaires affectés à la réalisation de ce projet ont pour champ d'action des quartiers populaires situés en divers points de la ville de Vancouver; certains de ces quartiers ont été désignés pour que s'y réalisent des programmes de rénovation urbaine; sont également inclus dans ce champ d'action trois ensembles d'habitations sociales. Dans les sec-teurs d'habitations sociales, les volontaires ont contribué à la formation d'associations de citoyens. Ces associations se sont attaquées à plusieurs problèmes tels que l'isolement et le manque de ressources en matière de loisirs et de bien-être, problèmes qui se posent aux gens qui vivent dans les habita-tions sociales. L'une de ces associations a rédigé un mémoire portant sur la législation existante en matière de bien-être. Le Conseil municipal de Vancouver a ratifié ce mémoire, lequel pourrait contribuer à promouvoir l'adoption d'amén-dements dans la législation actuelle.

Cadres: Peter Stein, Robert Lapointe

Adresse: 2525, rue Ontario

Vancouver

Colombie britannique

Nombre de volontaires: 7

VANCOUVER YOUTH PROJECT

Description:

C'est sur les jeunes et l'éducation que se concentre le travail au Vancouver Youth Project. Le fonctionnement de deux écoles expérimentales, Knowplace et Barker Free School, est assuré au moyen d'une collaboration permanente avec la Compagnie. Knowplace s'adresse aux adolescents de 14 à 19 ans et Barker Free School, aux enfants de 6 à 13 ans. Ces écoles, qui sont des écoles expérimentales, ont sus-cité beaucoup d'intérêt à Vancouver. Dans les deux cas, les élèves participent à l'administration de l'école et les structu-res sont beaucoup moins rigides que les structures tradition-nelles. Chaque école compte plus de 20 élèves. Récemment, on a établi des plans en vue d'ouvrir, cet automne, une petite école de dessin.

Cadre: Colin Thomson

Adresse: 1840 West 1st Ave.

Vancouver 9

Colombie britannique

Nombre de volontaires: 11



Ci-après se trouve une
description du travail
de la Compagnie,
classée par régions





conseil provisoire de la CJC

JEAN ARCHIBALD — travailleuse sociale, Vancouver, Colombie britannique
 PAUL-ANDRÉ BARIL — étudiant, Joliette, Québec
 DAL BRODHEAD — volontaire, Alert Bay, Colombie britannique
 MAURICE CLOUTIER — volontaire, Montréal, Québec
 STAN DANIELS — président de l'Alberta Métis League, Edmonton, Alberta
 ROBERT DAVIS — volontaire, Hillsburg, Ontario
 LEO DORAIS — directeur de l'Éducation permanente à l'Université de Montréal, Montréal, Québec
 JOSEPH KANUKA — avocat, Regina, Saskatchewan
 WALLY KUBISKI — étudiant à l'Université de Winnipeg, Manitoba
 ED LAVALLÉE — membre actif des mouvements indiens de jeunesse, Edmonton, Alberta
 BEVAN PATTERSON — doyenne à l'Université de Calgary, Calgary, Alberta
 R.A.J. PHILLIPS — étudiant à l'Université Laval, Québec, Québec
 TIM REID — professeur d'économie à l'Université Yorks, député de Scarborough-est au parlement provincial, Toronto, Ontario
 RÉV. PÈRE ROLAND SOUCIE — doyen de la Faculté de psychologie et de pédagogie à l'Université de Moncton, Moncton, Nouveau-Brunswick
 ROGER TESSIER — vice-président du Conseil, professeur de psychologie sociale à l'Université de Montréal, Montréal, Québec
 DOUGLAS WARD — président du Conseil, réalisateur à Radio-Canada, Toronto, Ontario

cadres supérieurs de la CJC

STEWART GOODINGS Directeur intérimaire de la Compagnie
 GLEN BROWN Administrateur des finances
 JAMES LITTLETON Responsable des programmes
 IAN HAMILTON Directeur intérimaire de l'information
 MANON VENNAT Adjointe au Directeur de la Compagnie
 JOCELYNE CÔTÉ Secrétaire du Conseil

David adopte une attitude non-directive dans son travail. Il ne se fait pas mesurer. Les volontaires travaillent que ce point fut éclairci, le Maire Nathan son nous invita officiellement à venir travailler à New Waterford. Un volontaire, David Henry, s'occupe des jeunes, en particulier de ceux qui ont abandonné leurs études. Dans bien des cas, ces jeunes ont quitté l'école non au niveau secondaire mais avant d'avoir terminé leurs classes élémentaires. Autrement, les jeunes qui avaient très peu d'instruction allaient travailler dans les mines. Ce n'est plus guère possible.

La vie de ces jeunes est une vie de nomade: quelques mois à Toronto, quelques mois à l'île et, de nouveau, quelques mois à Toronto. Leurs déplacements constants, leur manque d'instruction et une apparente désignation à leur sort font de ces jeunes un groupe avec lequel il n'est pas facile de travailler. David en est conscient. "Il faut d'abord percer la carapace, dit-il, c'est essentiel pour établir un contact avec des gens qui se font un point d'honneur d'être des durs. A l'heure actuelle, mon but est de découvrir ce qui les préoccupe vraiment. Ensuite ils pourront peut-être se grouper et discuter de leurs problèmes."

David adopte une attitude non-directive dans son travail. Il ne se fait pas mesurer. Les volontaires travaillent que ce point fut éclairci, le Maire Nathan son nous invita officiellement à venir travailler à New Waterford. Un volontaire, David Henry, s'occupe des jeunes, en particulier de ceux qui ont abandonné leurs études. Dans bien des cas, ces jeunes ont quitté l'école non au niveau secondaire mais avant d'avoir terminé leurs classes élémentaires. Autrement, les jeunes qui avaient très peu d'instruction allaient travailler dans les mines. Ce n'est plus guère possible.

La vie de ces jeunes est une vie de nomade: quelques mois à Toronto, quelques mois à l'île et, de nouveau, quelques mois à Toronto. Leurs déplacements constants, leur manque d'instruction et une apparente désignation à leur sort font de ces jeunes un groupe avec lequel il n'est pas facile de travailler. David en est conscient. "Il faut d'abord percer la carapace, dit-il, c'est essentiel pour établir un contact avec des gens qui se font un point d'honneur d'être des durs. A l'heure actuelle, mon but est de découvrir ce qui les préoccupe vraiment. Ensuite ils pourront peut-être se grouper et discuter de leurs problèmes."

David adopte une attitude non-directive dans son travail. Il ne se fait pas mesurer. Les volontaires travaillent que ce point fut éclairci, le Maire Nathan son nous invita officiellement à venir travailler à New Waterford. Un volontaire, David Henry, s'occupe des jeunes, en particulier de ceux qui ont abandonné leurs études. Dans bien des cas, ces jeunes ont quitté l'école non au niveau secondaire mais avant d'avoir terminé leurs classes élémentaires. Autrement, les jeunes qui avaient très peu d'instruction allaient travailler dans les mines. Ce n'est plus guère possible.

Depuis son arrivée à New Waterford, un groupe de jeunes a été mis sur pied. Dès lors, les campagnes d'embellissement, les diners-causeries aux saucisses, les excursions sous la tente et les centres de rencontre sont devenus choses familières à New Waterford.

Patricia Paul, une jeune brune de Montréal, s'est attaquée à un autre problème de New Waterford: la pollution de Barachosis. C'est, en effet, le problème dont elle a le plus entendu parler, chaque fois qu'elle a rendu visite aux familles de la région. Par suite de la construction d'une digue en 1965, Barachosis est devenu un havre où viennent mouiller dix ou douze bateaux de pêche. C'est aussi l'endroit où se déversent les eaux usées de la ville. "Les anciens, dit Patricia, ne cessent de se rappeler les jours où Barachosis était une plage réputée et un terrain de pique-nique fort fréquente". Selon elle, les gens ont quelque chose de difficile à jeter l'ancre dans le havre tant il y a d'ordures qui s'y sont déposées; de plus, il serait possible d'utiliser cet emplacement à des fins touristiques et récréatives.

Patricia a travaillé avec certains des leaders bénévoles de la communauté à des solutions possibles. Aucun changement ne s'est produit mais des réunions ont eu lieu et un programme d'action a été établi.

L'île du Cap-Breton est une région prioritaire dans le cadre de l'ARDA. A l'heure actuelle, la CJC est le seul organisme relevant du gouvernement fédéral qui travaille dans la région, exception faite des organismes de bien-être et des services traditionnels.

A New Waterford, on fait maintenant face au changement. Des groupes de citoyens se forment. Des programmes d'action se dessinent qui sont destinés à résoudre les problèmes entraînés par les changements qui se produisent. Des for- ces, depuis longtemps en veilleuse, sont soudain libérées.

Patricia Paul, une jeune brune de Montréal, s'est attaquée à un autre problème de New Waterford: la pollution de Barachosis. C'est, en effet, le problème dont elle a le plus entendu parler, chaque fois qu'elle a rendu visite aux familles de la région. Par suite de la construction d'une digue en 1965, Barachosis est devenu un havre où viennent mouiller dix ou douze bateaux de pêche. C'est aussi l'endroit où se déversent les eaux usées de la ville. "Les anciens, dit Patricia, ne cessent de se rappeler les jours où Barachosis était une plage réputée et un terrain de pique-nique fort fréquente". Selon elle, les gens ont quelque chose de difficile à jeter l'ancre dans le havre tant il y a d'ordures qui s'y sont déposées; de plus, il serait possible d'utiliser cet emplacement à des fins touristiques et récréatives.

Patricia a travaillé avec certains des leaders bénévoles de la communauté à des solutions possibles. Aucun changement ne s'est produit mais des réunions ont eu lieu et un programme d'action a été établi.

L'île du Cap-Breton est une région prioritaire dans le cadre de l'ARDA. A l'heure actuelle, la CJC est le seul organisme relevant du gouvernement fédéral qui travaille dans la région, exception faite des organismes de bien-être et des services traditionnels.

A New Waterford, on fait maintenant face au changement. Des groupes de citoyens se forment. Des programmes d'action se dessinent qui sont destinés à résoudre les problèmes entraînés par les changements qui se produisent. Des for- ces, depuis longtemps en veilleuse, sont soudain libérées.



A New Waterford, des forces depuis longtemps en veilleuse sont soudain libérées



Le Projet Cap-Breton est le dernier-né des projets de la Compagnie des jeunes Canadiens. En voici un bref aperçu.

New Waterford est une petite ville minière située en Nouvelle-Ecosse, sur l'île du Cap-Breton. Il fut un temps où la force des muscles suffisait pour qu'on puisse y gagner sa vie. Cette époque est à peu près révolue.

Pendant longtemps, la population de la ville, qui compte 10,000 âmes, a fermé les yeux sur les changements qui se produisaient dans sa façon de vivre. Des cinq mines ouvertes en 1908, une seule demeure en activité. Les jeunes sont partis. Les travaux de voirie, l'entretien des égouts et d'autres travaux publics ont été négligés. La population de la ville et le Conseil municipal sont demeurés apathiques.

Bert Deveau, qui est un membre du personnel de la Compagnie des jeunes Canadiens, travaille à New Waterford et dans la région avoisinante depuis neuf mois. Il a mis sur pied un projet auquel Patricia Paul et David Henry sont affectés en qualité de volontaires de la CJC.

Selon Bert, "il faut que la Compagnie ne s'installe dans une région qu'après avoir été invitée à le faire; il ne faut pas qu'elle décide d'elle-même d'occuper le territoire". Bert a travaillé au Cap-Breton plus de six mois avant l'arrivée du premier volontaire. "J'ai fait connaître la Compagnie aux gens de la région, dit-il, tout en étudiant la possibilité d'y mettre un projet sur pied. J'ai découvert qu'un grand nombre de gens désiraient apporter leur collaboration."

Bert est entré en contact avec les autorités municipales de diverses villes, avec différents organismes et avec la population de l'île. "Ces démarches, dit-il, ont fait ressortir à l'évidence qu'il ne fallait pas que les volontaires de la CJC soient, en quelque sorte, des mercenaires dont l'attitude et les gestes sont déterminés à l'avance. La CJC doit répondre de ses actes à la population avec laquelle



LE CHANGEMENT, UN DEFI

“... les opprimés ne sont pas aussi gentils que les oppresseurs...”

bièmes d'expropriation étaient sur le tapis. Le résultat de cette démarche, c'est qu'à brève échéance, on m'invita à faire partie du comité, en qualité de personne-ressource. A compter de ce moment, j'ai pris une part active au sein du comité et je me suis identifiée à sa cause qui se traduisait dans le slogan "Parfaire, non défaire".

En mai 1967, le comité obtint un sursis quand le gouvernement provincial refusa de ratifier les plans d'expropriation. C'est au comité qu'il faut créditer cette victoire. En effet, c'est lui qui avait adressé au gouvernement provincial un mémoire détaillé et complet qui a permis d'exercer une pression politique. Afin de prouver, alors, qu'il savait jouer selon les règles, le comité participa à la rédaction d'un règlement municipal assurant les résidents du secteur qu'il n'y aurait jamais d'expropriation à Victoria Park.

Récemment le Conseil d'administration de l'Exposition et du Stampede de Calgary (Calgary Exhibition and Stampede Board) annonça l'établissement de nouveaux plans d'expansion. Fait intéressant à noter: le Conseil d'administration spécifiait que ces plans seraient établis de concert avec les résidents de Victoria Park. C'est donc dire que, désormais, ces gens seront consultés.

Au cours de la période où nous avons

luté pour empêcher l'expropriation, mes relations avec la communauté n'ont pas toujours été d'un rose tendre. Plusieurs des membres du Comité de citoyens ne laisseront connaître leurs sentiments hostiles à mon endroit; de plus, une autre agence travaillant dans le secteur fit des interventions qui me rendirent la tâche difficile. Tous ces obstacles m'affectèrent énormément: je me sentais sans cesse osciller entre une joie intense et un désespoir profond. Le fait qu'Ottawa ne fournisse que très peu d'aide, ou aucune aide du tout, n'améliorait guère les choses. A bien des égards, j'avais l'impression que tous se souciaient du succès ou de l'échec de mon travail à peu près autant que de leur première chemise. Et pourtant, j'avais besoin qu'on s'intéresse à ce que je faisais.

L'arrivée à Calgary d'un membre du personnel, Elaine Husband en l'occurrence, fut pour moi d'une valeur incalculable et mon état d'esprit s'en ressentit, un certain calme devenant possible.

Au cours de ma dernière année à Calgary, j'ai continué à travailler avec le Comité de citoyens; toutefois j'ai consacré aux jeunes et à la maternelle du quartier tout le temps qu'il m'était possible de leur consacrer. Ce fut une année beaucoup plus calme que la précédente et la perspective de quitter le quartier m'était parfois pénible à envisager. Il me semble, pourtant, que j'ai accompli mon travail convenablement; en effet, la communauté avec laquelle je travaillais possède maintenant ses propres leaders et elle est en mesure de s'occuper de ses propres problèmes. Ça fait mal de vivre une telle situation mais, dans cinq ans, il se peut également que cette expérience me serve à quelque chose. C'était simplement pénible de partir après avoir été accepté.

Mon séjour à la CJC m'a été profitable, en ce sens que j'y ai acquis une maturité de pensée. J'ai été forcé de me plonger dans la réalité, de regarder en face les gens qui vivent au Canada et de me regarder moi-même en face. J'ai été détesté et j'ai été victime de comérages haineux. J'ai également acquis des amitiés que j'espère ne jamais perdre. J'ai appris à accepter les gens tels qu'ils sont, et non tels que je voudrais qu'ils soient. Tous les volontaires n'ont pas tiré un égal profit de leur séjour à la Compagnie; c'est pourquoi il m'est impossible ici de généraliser. Tant d'erreurs ont été commises au cours de ces deux premières années! Tant de changements se sont produits que nous n'arrivions jamais à savoir sur quel pied danser. Nous con-

naissions tout à tour la déception et l'enthousiasme, l'ennui et l'exaltation du défi à relever. Il reste que j'ai vécu là une expérience tout à fait profitable.

“J’ai été forcé de me plonger dans la réalité, de regarder les gens en face et de me regarder moi-même en face”

C’est en 1965, dans le Discours du Trône, que j’ai, pour la première fois, entendu parler de la Compagnie des Jeunes Canadiens. Je me suis senti attiré par l’idéal de la CJC, tel qu’il apparaissait dans ce discours: souci des problèmes sociaux réels d’une communauté donnée et possibilité de travailler librement, sans être astreint aux limites d’une petite agence de bien-être. J’ai donc offert mes services à la Compagnie et j’ai été invité à Antigonish, en Nouvelle-Ecosse, pour participer au premier programme de formation.

Mon expérience antérieure — en tant qu’ingénieur, chef scout à Oshawa et travailleur dans les mouvements de jeunesse — ne m’avait guère préparé à Antigonish. On a émis un grand nombre d’opinions au sujet de ce premier programme de formation et la plupart d’entre elles sont négatives. Je suis d’accord pour affirmer que ce programme était certainement anti-social et qu’au sortir d’Antigonish, certains volontaires espéraient fomenter quelque petite révolution sociale. En ce qui me concerne, toutefois, cette attitude peu réaliste, et même destructrice, était contrebalancée par les connaissances techniques que j’avais acquises (par exemple, la façon de pénétrer au sein d’une communauté) et qui sont longtemps restées gravées dans ma mémoire.

Après Antigonish, j’ai été affecté à Calgary, plus précisément à Victoria Park. C’est un quartier de huit rues par dix, situé en plein cœur de la ville, où l’on parle onze langues. A Calgary, Victoria Park était un quartier de taudis; à Toronto, ce ne serait qu’un quartier assez pauvre mais convenable.

J’étais d’une naïveté incroyable en ce qui concerne ce quartier et l’œuvre que j’étais supposé y accomplir. Je croyais me trouver là pour sauver la population de je ne sais quelle calamité; cette idée avait quelque chose de si romantique et si chevaleresque que je ne pouvais imaginer être accueilli autrement que les bras ouverts.

Je devais tout d’abord entrer en contact avec la population du quartier et gagner sa confiance. Je dois dire, premièrement, que ces gens ne me semblaient pas aussi désespérés que je l’avais cru et, deuxièmement, qu’ils étaient très méfiants à mon égard. Très vite, je me suis dit que les opprimés ne sont pas aussi gentils que les oppresseurs, quand on les rencontre, et que les gens qui vivent dans des conditions difficiles ne sont pas d’un commerce tellement agréable. Une telle méfiance dura pendant un mois et demi et je me sentais de plus en plus insatisfait et malheureux. A maintes

reprises, j’ai rédigé ma lettre de démission mais je ne l’ai jamais postée. Je n’avais jamais cru que le changement social pouvait être une chose ennuyeuse, mais, en fait, c’était une chose ennuyeuse. Je faisais du porte à porte, je parlais avec les gens qui se rendaient à leur travail ou à l’école, j’assistais à des réunions et j’allais à des soirées de bingo. En fin de compte, j’avais communiqué avec plus de mille personnes — en leur parlant sur la rue ou en leur rendant visite — et j’avais l’impression de n’avoir rien fait du tout.

Peu à peu, toutefois, on commençait à me connaître et, peu à peu la méfiance faisait place à une certaine considération, sinon à un accueil réel.

Vers la fin de 1966, Victoria Park traversa une période de crise. L’Exposition et le Stampede de Calgary (Calgary Exhibition and Stampede) annoncèrent un programme d’expansion de vingt millions de dollars impliquant l’expropriation de citoyens, qui se forma alors, envoi au maire une lettre de protestation. J’avais travaillé avec les bandes et les groupes de jeunes du quartier. Cette activité me servit de prétexte et je me rendis au domicile de l’un des membres du comité. Je demandai à voir le fils. Il n’était pas à la maison mais on me fit entrer et, le temps de le dire, les pro-

par Bernie Muzeen

les impressions d'un volontaire



après deux ans

Demandes de renseignements et offres de service continuent de nous parvenir en nombre de plus en plus impressionnant. Le mois dernier, le Bureau d'Ottawa a reçu 220 lettres constituant une demande de renseignements ou une offre de service. De toute évidence, les jeunes du Canada éprouvent le désir de prendre part à la mise en oeuvre de programmes concrets d'action communautaire. L'intérêt témoigné à l'endroit de la Compagnie n'est qu'un signe de cet état d'esprit. La mise sur pied et la croissance d'organismes similaires revêtent exactement la même signification; on peut mentionner travailleurs étudiants du Québec (TEQ), Action sociale étudiante (ASE), Summer of Service, Alberta Service Corps, Canadian University Service Overseas, Operation Beaver, Frontier College et Crossroads Africa. Le service volontaire n'est pas simplement une marotte passagère. Jour après jour, il se révèle une ressource efficace en matière de développement social et communautaire. L'un des buts de "Faits et Gestes" est de mettre en lumière les valeurs positives et les points faibles du service volontaire; c'est également de suggérer des façons de faire collaborer les volontaires à la lutte contre la pauvreté, la discrimination et l'injustice.

A ceux qui entretiendraient des doutes quant à la nécessité de mener une action énergétique et radicale à cet égard, le cinquième rapport annuel du Conseil économique du Canada fournit une réponse éloquente. Notre contribution à la lutte contre la pauvreté sous tous ses aspects — cette "honte pour le pays" — est nécessairement fort modeste. Notre budget de \$1,900,000 ne nous permet pas d'envoyer autant de volontaires que nous le voudrions aux nombreuses communautés qui en ont fait la demande. En dépit des limites de ses ressources, la CJC continuera de chercher des moyens nouveaux et efficaces de combattre la pauvreté, qu'elle soit d'origine économique, sociale, politique ou culturelle. Au cours de notre prochaine année d'activité, nous nous occuperons tout spécialement d'établir un contact avec les autres organismes qui s'occupent déjà de développement communautaire dans l'intention d'établir avec eux un programme de coopération. Comme il nous sera très difficile de mettre sur pied de nouveaux projets au cours des douze prochains mois, nous voudrions, du moins, explorer les possibilités de coopération avec d'autres organismes qui travaillent également en vue du changement social.

Il est beaucoup plus facile de déclarer que nous allons faire telle ou telle chose que d'entreprendre réellement une action. Dans le passé, la Compagnie a souvent montré une éloquence verbale impressionnante mais une certaine impuissance face à l'action. Nous devons maintenant consolider l'oeuvre entreprise et, à cette fin, concentrer nos forces sur l'action à mener. "Faits et Gestes" vous permettra de vérifier régulièrement dans quelle mesure nous tenons cette promesse.

Faits et Gestes

Une introduction

"Faits et Gestes" a pour but de renseigner les Canadiens sur le travail de la Compagnie des jeunes Canadiens. Cette revue qui paraîtra trois ou quatre fois l'an, publiera des articles portant sur divers sujets: actualités touchant les projets, comptes-rendus du travail des volontaires, informations en matière financière, documents touchant aux problèmes sociaux et communautaires.

En toute franchise, nous nous fixons un double objectif: intéresser un plus grand nombre de gens au travail de la Compagnie sur le terrain et nous attirer ainsi des sympathisants et, en plus, diminuer la quantité des critiques hostiles formulées à l'endroit de la Compagnie, critiques qui sont causées par un manque d'information ou par une information peu judicieuse quant aux projets de la Compagnie et à ses volontaires.

Comme nous l'avons déjà répété maintes fois, la critique est inévitable, eu égard au type de travail qui est le nôtre. Jusqu'à un certain point, nous la soutenons et nous pouvons en tirer profit. Nous avons toujours espéré que ces critiques porteraient sur nos véritables programmes d'action communautaire et non sur des rumeurs et des problèmes d'ordre administratif, lesquels sont inhérents à toute organisation qui en est à ses débuts. Le présent bulletin d'information permettra, nous l'espérons, une compréhension plus profonde (et une critique plus constructive) du travail de la CJC sur le terrain que ce n'a été le cas jusqu'à maintenant.

La Compagnie se modifie sans cesse sous bien des aspects: administration, programmes, évaluation des projets, sélection, formation et recrutement. Tous ces changements ont pour but d'accroître l'efficacité de la Compagnie et d'adapter davantage ses compétences aux tâches relatives au développement communautaire. Après deux ans passés sur le terrain, la Compagnie est sans doute en mesure de tirer profit de ses erreurs comme de ses réussites.

par Stewart Goodings,
directeur intérimaire
de la CJC.



Faits et Gestes

Publiée trois fois l'an par le service d'information
de la Compagnie des jeunes Canadiens,
323, rue Chapel, Ottawa 2, Canada

CONTENU DU NUMÉRO D'OCTOBRE 1968

Faits et Gestes — une introduction	4
Après deux ans: Les impressions d'un volontaire	6
Quelques volontaires de la Compagnie viennent de terminer leur contrat de deux ans. L'un d'eux nous livre ses commentaires.	

Le changement, un défi	9
Coup d'oeil sur un projet de la Compagnie à New Waterford, île du Cap-Breton. Une communauté lançant le défi à ses problèmes.	
Cadres supérieurs de la CJC	12
Conseil provisoire de la CJC	12
Description des projets de la CJC	14
La sacro-sainte rénovation urbaine!	24

Les mésaventures de nos politiciens et
de la presse face à la rénovation urbaine.
Un jugement opinâtre des pratiques actuelles.

gracieuseté de Borremans,
Office national du film
et Pamela Harris-McLeod

COUVERTURE

octobre 1968

Faits et Gestes



EPICERIES
RESTAURANT